



INNOVACIÓN PARA MÉXICO

Informe de Sustentabilidad 2021



GRUPO
DRAGON

Contenido

Tabla de contenido

Grupo Dragón en cifras	3
Mensaje del Director General	4
Perfil de la compañía	5
Nuestra historia	7
Nuestro modelo de negocio	8
Nuestro portafolio	9
Nuestras certificaciones	11
Compromiso con la sustentabilidad	12
Nuestros grupos de interés	16
Modelo de creación de valor	17
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	18
Energía limpia para un futuro sustentable	20
Gestión ambiental	21
Innovación y tecnología	29
Cadena de suministro	30
Nuestra gente	32
Colaboradores	32
Comunidad	37
Gobernanza	43
Gobierno corporativo	43
Ética e integridad	47
Gestión de riesgos	51
Anexos	52
Principios de elaboración del informe	52
Índice GRI	53
Contacto	57



GRUPO DRAGON

En cifras

Desempeño Económico



7%

de aumento en
ingresos en el negocio



75%

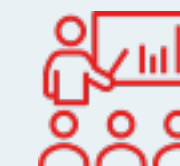
más proveedores evaluados en
materia ambiental vs. 2020.

Desempeño Social



62%

del monto destinado a
proveedores nacionales



2.4 MDP

invertidos en capacitación
a colaboradores en 2021

Desempeño Ambiental



2,000

árboles plantados con 90%
de sobrevivencia en 2021.



1.2

toneladas de Residuos de Manejo
Especial reciclados en GEODESA



16,000

árboles plantados y 29 reforestaciones
a través del programa Un Nuevo Bosque



Mensaje del Director General

102-14

A todos nuestros grupos de interés:

Desde sus inicios, Grupo Dragón ha sido una compañía caracterizada por su compromiso con la creación de un mundo sustentable y con una industrialización limpia. Es un placer para mí presentarles nuestro primer Informe de Sustentabilidad correspondiente al año 2021, el cual tiene como objetivo documentar y reportar las acciones que llevamos a cabo en materia ambiental, social y económicas. Este es el primer paso del Grupo hacia mejores prácticas en materia de gestión y reporte de temas de sustentabilidad, basadas en los mejores estándares internacionales en la materia.

El 2021 fue un año lleno de retos y oportunidades, continuamos observando consecuencias derivadas de la pandemia y nos enfrentamos a un mercado cada vez más volátil; sin embargo, Grupo Dragón cumplió sus objetivos de manera satisfactoria y continuó operando con éxito dos plantas eólicas y la planta geotérmica. Nos enorgullece ser una empresa de cuya excelencia habla la satisfacción de nuestros clientes y que fomenta el uso de energía renovable y limpia.

Somos una organización responsable, contamos con diversas certificaciones que avalan nuestro compromiso con el medio ambiente, y también nos relacionamos de forma muy cercana con las comunidades en las que tenemos presencia. Contamos con el Mecanismo de Atención a la Comunidad (MAC), el Plan de Relacionamiento con Actores Clave y el Plan de Inversión anuales, cuya función es mantener un diálogo estrecho con cada uno de nuestros grupos de interés. Asimismo, velamos constantemente por el bienestar y la seguridad del talento que conforma nuestro gran equipo.

Nuestro más profundo agradecimiento a los clientes e inversionistas que han puesto su confianza en nosotros y a nuestros colaboradores por su arduo trabajo. Sin ustedes nada de esto sería posible. Les presentamos este recorrido por el panorama, logros y resultados de Grupo Dragón, el primer paso de muchos

José Francisco Gutiérrez Dávila

Director General de Grupo Dragón





Perfil de la Compañía

102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6

Grupo Dragón es una compañía mexicana comprometida con el medio ambiente que, desde 2010, se dedica a la generación de energía eléctrica con tecnologías renovables —eólica, geotérmica, solar—, mantenimiento de centrales de generación eléctrica propias y de terceros, así como instalación de infraestructura de energía eléctrica para terceros y medición de energía eléctrica. La compañía promueve el uso de fuentes limpias y asesora a sus clientes en materia de sustentabilidad y ahorro de energía eléctrica. Entre nuestros servicios se encuentran la operación y mantenimiento de plantas de generación eléctrica, asesoría en ecoeficiencia e inversión en proyectos.





Visión



Ser un referente en soluciones sustentables de energía e infraestructura para el desarrollo del país.

Misión



Materializar soluciones sustentables de energía e infraestructura que generen valor económico, social y ambiental para nuestros clientes, colaboradores, accionistas y comunidades en las que tenemos presencia.



Centrales de Generación

Construimos y operamos plantas de generación eléctrica con diferentes tecnologías (turbinas de gas natural, eólicas, fotovoltaicas y geotérmica) en todo el país.

Parques de generación de gran escala

PROPIOS Y DE TERCEROS



- Chiapas
- Ciudad de México (sede)
- Coahuila
- Estado de México
- Jalisco
- Morelos
- Nayarit



Nuestra historia



Inicia la operación comercial del Parque Eólico Arriaga en el estado de Chiapas y con 32 MW de capacidad.

2012



Inician las operaciones del campo geotérmico Domo de San Pedro en Nayarit, con 35 MW instalados.

2015



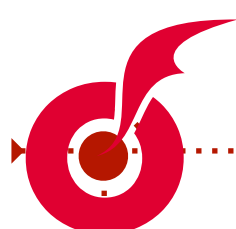
Finaliza la instalación de 330,000 medidores inteligentes y 801 kilómetros de líneas de media tensión.

2018



Instalación de 74 MW de generación con turbinas aeroderivadas en Mexicali para satisfacer la demanda durante el verano.

2021



2009

Nace Grupo Dragón para satisfacer la demanda eléctrica de Grupo Salinas.

2013

Inicia operación comercial en el segmento Eólico de los Altos en Jalisco, con 56 MW de capacidad.



2016

Inicio de la construcción de proyecto de infraestructura para la CFE distribución para la reducción de las pérdidas no técnicas.



2020

- Instalación de 150 MW de generación con turbinas aeroderivadas en Mexicali para satisfacer la demanda durante el verano.
- Construcción del parque fotovoltaico en Los Altos, Jalisco, por 10 MW
- Instalación del primer MW para generación distribuida.





Nuestro modelo de negocio

El cliente se encuentra en el centro de todo lo que hacemos, por lo que utilizamos las mejores herramientas tecnológicas y portafolios de generación para ofrecerles soluciones y productos de gran calidad, confiabilidad y, sobre todo, sustentables.

Cliente

Analizamos cada sitio para ofrecer las mejores opciones.

Tecnología

Implementamos TICs de última generación aplicadas al sector eléctrico.

Generación

Balancemos nuestro portafolio de generados con nuestros clientes.

Oportunidades

Diseñamos opciones a la medida de las necesidades de cada cliente.

Líneas estratégicas

- Ejecutar proyectos y servicios energéticos que aseguren el flujo de efectivo y la rentabilidad para lograr la lealtad del cliente.
- Brindar un servicio competitivo en la operación y mantenimiento de centrales eléctricas que nos posicionen como la mejor opción para clientes actuales y potenciales.
- Desarrollar, construir o vender proyectos de energía e infraestructura sustentable que contribuyan al crecimiento y expansión del negocio.
- Hacer de Grupo Dragón un equipo motivado, talentoso, orgulloso y satisfecho, siempre orientado a la entrega de resultados, comprometido con la calidad, la seguridad y, por supuesto, el medio ambiente.



Nuestro portafolio

GRI 416: 103-1, 103-2, 102-6

- Operación y mantenimiento de plantas de generación eléctrica**
Tenemos equipos expertos en operaciones de parques de diversas tecnologías e implementamos programas de mantenimiento preventivo y correctivo para maximizar la generación de energía eléctrica y reducir el presupuesto de erogaciones
- Construcción de plantas, subestaciones y líneas**
Experiencia y calidad en parques de gran escala, generación distribuida, subestaciones y líneas de transmisión / distribución, así como electricidad de potencia.
- Suministro calificado**
Tenemos presencia comercial en todo el país, hacemos un análisis del cliente y le ofrecemos soluciones adecuadas a sus necesidades y a las oportunidades disponibles en el mercado.
- Generación distribuida**
Contamos con expertos en la construcción y operación de proyectos de generación distribuida e implementamos programas de mantenimiento preventivo y correctivo para minimizar costos y maximizar beneficios.

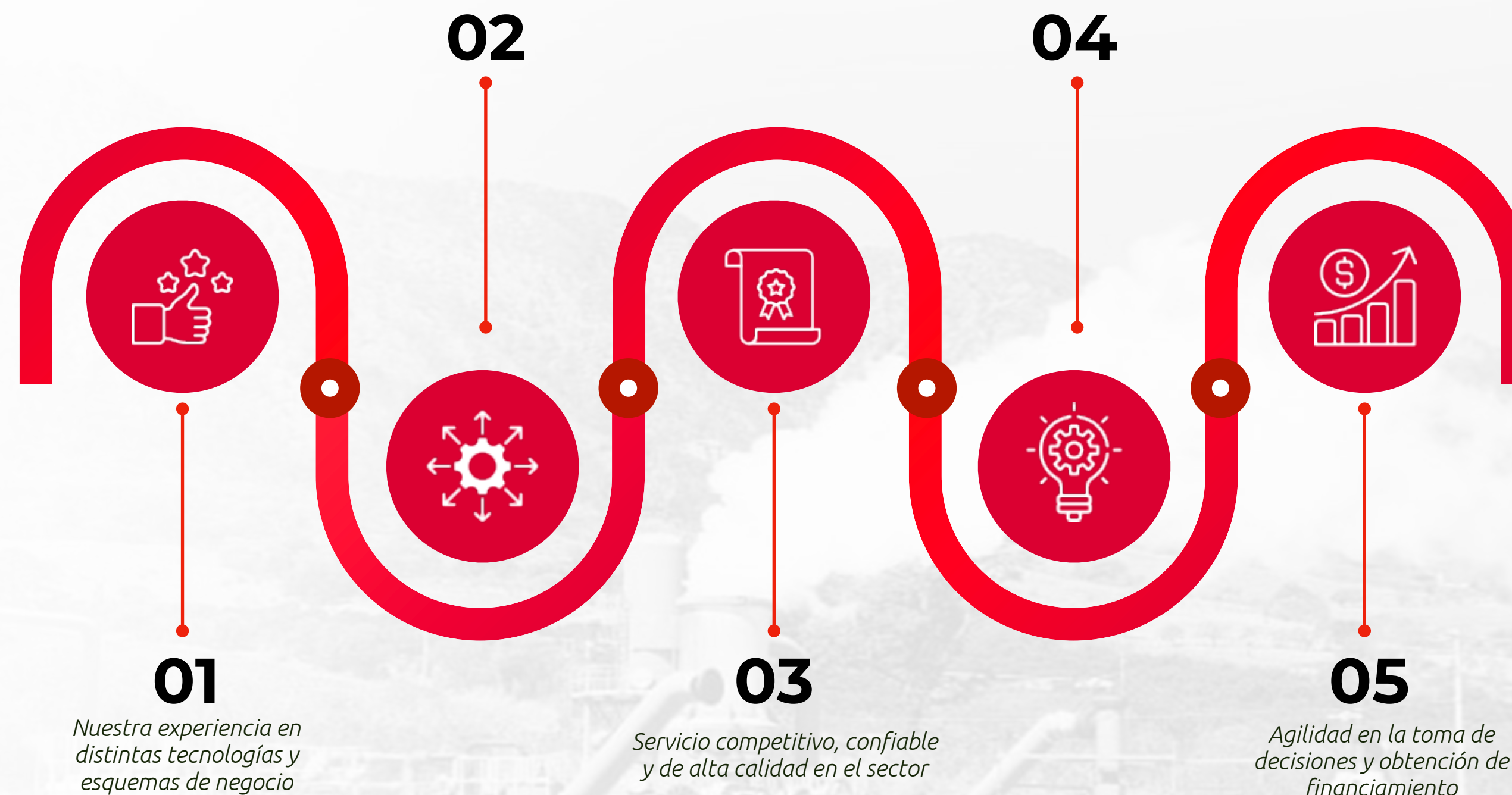
- Código de red**
Analizamos las instalaciones eléctricas de nuestros clientes y nos aseguramos que cumplan con los criterios para lograr que ninguna carga conectada a la red eléctrica afecte de manera negativa la calidad, confiabilidad, continuidad, seguridad y sustentabilidad del Sistema Eléctrico Nacional (SEN).
- Eficiencia energética**
Analizamos el perfil y hábitos de consumo de nuestros clientes y aplicamos procedimientos establecidos por la AEE (Association of Energy Engineers) y por la norma ISO 50001 para optimizar cada unidad de energía en los procesos de producción.
- IoT y comunicaciones**
Gestionamos la implementación de aplicaciones IoT de energía y comunicamos equipos de medición y dispositivos de control para las empresas, nuestra solución incluye el monitoreo 24/7.
- Inversión en proyectos**
Invertimos en proyectos de generación e infraestructura eléctrica en México. Evaluamos proyectos y oportunidades de inversión en México y Latinoamérica.



Lo que nos diferencia

Cobertura a nivel nacional a través de canales directos y otras unidades de negocio de Grupo Salinas

Intrépidos e innovadores en la ejecución de nuevos esquemas de negocios



“Nuestro motor es el propósito de diferenciarnos y mostrar el valor agregado que tiene la oferta de Grupo Dragón.”



Las acciones que implementamos para el desarrollo de nuestros servicios se encuentran:

1. **La escucha a los clientes**, realizamos evaluaciones de mercado para entender hacia dónde se mueve el sector.
2. **Atención a los cambios regulatorios** que impactan nuestro campo de acción y oportunidades de negocio.
3. **Reuniones con agentes externos** involucrados en el sector.
4. **Estamos a la vanguardia** en nuevos productos y servicios innovadores.
5. **Transformación de necesidades** en las unidades de negocio.
6. **Tenemos sinergias** con las diferentes empresas de Grupo Salinas en la búsqueda de productos innovadores y de nuevas oportunidades.

Queremos ofrecer los mejores productos y servicios, por lo que llevamos a cabo procesos de control de calidad de nuestro portafolio. Por ejemplo:

- Las propuestas de nuevos negocios se presentan ante un comité de evaluación.
- Los proyectos en ejecución se desarrollan junto con el área de Control, quienes supervisan y controlan tiempos y presupuestos.
- Las actividades constructivas se cuenta con protocolos específicos en mejora constante.
- Las ofertas a clientes son revisadas por un miembro del equipo ajeno a su elaboración.

Para nosotros, la salud y seguridad de los clientes es una prioridad, por lo que tenemos procedimientos establecidos, comprobados y están en constante mejora; contratamos a personal experto en supervisión de salud y seguridad en los proyectos; nos apegamos estrictamente al marco legislativo y a las normas sectoriales; contamos con cobertura de seguros; damos seguimiento a los procesos internos de contratación de proveedores y socios comerciales; y realizamos auditorías internas continuas para garantizar la calidad de lo que ofrecemos.



Contamos con la certificación ISO 14001, la cual establece el ciclo de vida del producto y la gestión del reciclaje.



Por otro lado, en Grupo Dragón, la atención al cliente se basa en:

- **Conocemos el sector y sus productos**
- **Escuchamos y atendemos los requerimientos del cliente.**
- **Buscamos oportunidades junto con el cliente**
- **Damos claridad en las expectativas del producto contratado**
- **Evaluamos nuestro servicio a través de encuestas de satisfacción.**
- **Implementamos planes de acción de mejora continua.**

Nuestras certificaciones

En Grupo Dragón, obtuvimos las siguientes certificaciones:

- **Operación y mantenimiento**
Industria Limpia, certificación de operación por parte del Centro nacional de Control de Energía (CENACE)
- **Construcción**
Certificaciones ISO 9001, 45001 y 14001 para la gestión de proyectos.
- **Responsabilidad Corporativa**
Por 4º año consecutivo recibimos el distintivo Empresa Socialmente Responsable otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía por nuestras actividades a favor de la comunidad



Compromiso con la sustentabilidad

102-11

Para Grupo Dragón, la sustentabilidad es un eje primario de su modelo de negocio y toma de decisiones. Además, por la naturaleza de nuestro negocio, mantenemos un compromiso permanente con generación la prosperidad incluyente (en temas económicos, ambientales y sociales). Asimismo, la responsabilidad social es muy importante para nuestra estrategia, pues buscamos identificar riesgos y oportunidades, para implementar procesos de debida diligencia que minimicen los impactos y a su vez generen valor social, ambiental y económico para el país y las comunidades en las que operamos.

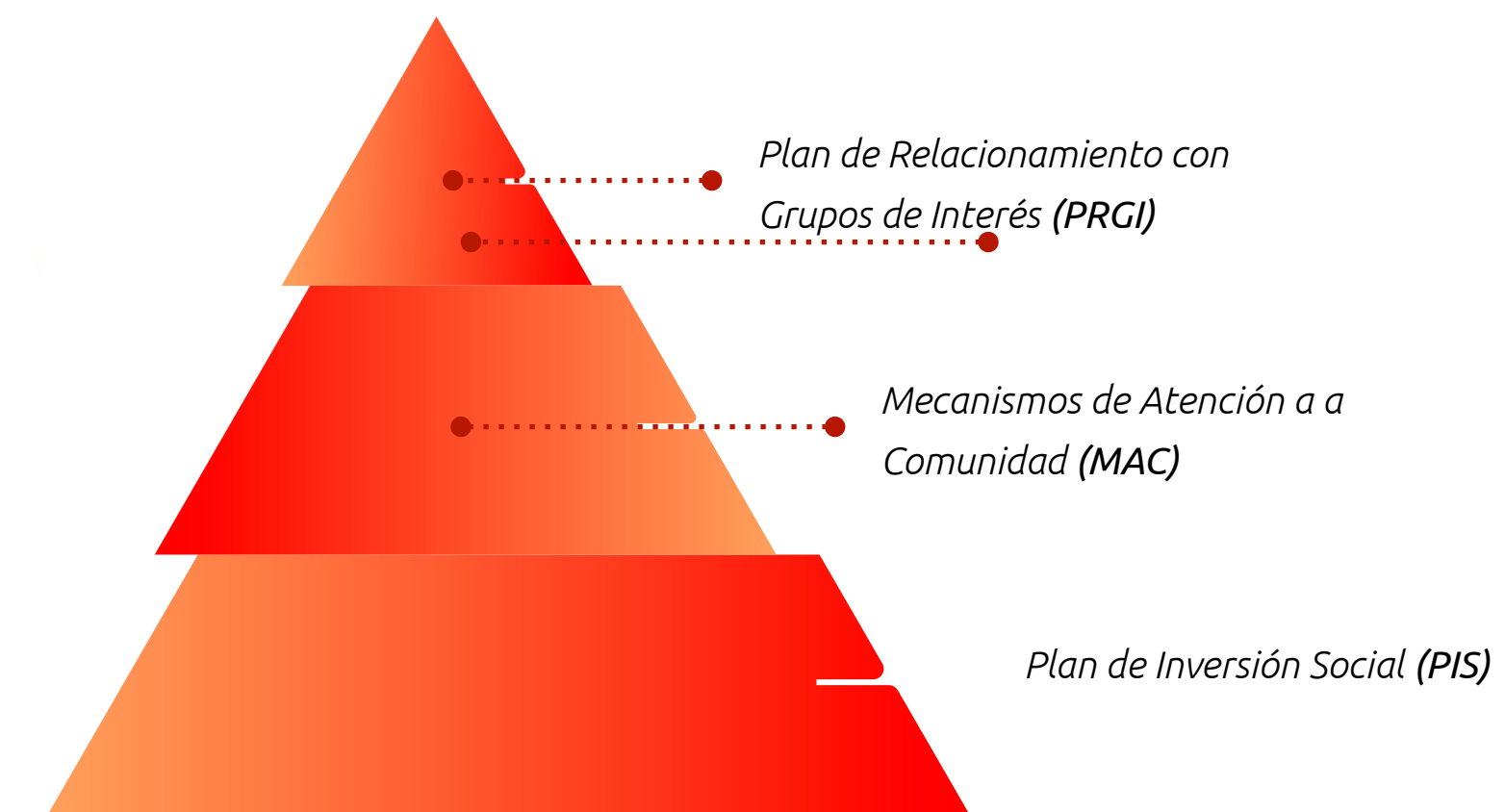
Como consecuencia de este compromiso y siguiendo la misión de Grupo Dragón, este año presentamos nuestro primer Informe de Sustentabilidad, cuya finalidad es dar a conocer las acciones de la compañía, rendir cuentas de nuestras acciones en cuanto a los aspectos ASG (Ambientales, Sociales, Económicos y de Gobierno Corporativo), y presentar los resultados más relevantes del año a nuestros grupos de interés y monitorear el cumplimiento de nuestras responsabilidades.

Para materializar nuestra visión como compañía y para cumplir nuestras metas en materia de sustentabilidad, implementamos prácticas basadas en estándares y principios internacionales de referencia como el Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Women Emporwement Principles de ONU Mujeres y comenzamos con la alineación hacia las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional.

Para este primer ejercicio, reportamos con base en los estándares propuestos por la Global Reporting Initiative (GRI), cuya función es establecer pautas, criterios de precisión y transparencia e indicadores para el reporte de información de sustentabilidad de las compañías.

Nuestras líneas de acción en materia de sustentabilidad son:

GRI 307, 413:103-1,103-2,103-3,413-1





A continuación, algunas de las acciones en materia de sustentabilidad que llevamos a cabo por proyecto:

Domo de San Pedro

Plan de Relacionamiento con Grupos de Interés (PRGI)

- Relación con Ayuntamiento 2019-2021
- Relación con Ayuntamiento 2021-2024
- Relación con actores locales, comités, autoridades comunitarias
- Alianzas con actores regionales
- Elaboración y registro digital en matriz de reuniones con grupos de interés

Mecanismo de Atención a la Comunidad (MAC)

- Buzón de quejas
- Medios electrónicos, redes sociales, telefonía
- Reuniones presenciales y no presenciales
- Registro digital



Parque Eólico Los Altos

Plan de Relacionamiento con Grupos de Interés (PRGI)

- Relación con actores locales, comités, autoridades comunitarias y ejidales
- Alianzas con actores regionales
- Elaboración y registro digital en matriz de reuniones con grupos de interés

Mecanismo de Atención a la Comunidad (MAC)

- Buzón de quejas
- Medios electrónicos, redes sociales, telefonía
- Reuniones presenciales y no presenciales
- Registro digital

* Grupo Dragón solo presta servicios de Operación y Mantenimiento del parque





Parque Eólico Arriaga

Plan de Relacionamiento con Grupos de Interés (PRGI)

- Relación con Ayuntamiento 2019-2021
- Relación con Ayuntamiento 2021-2024
- Relación con actores locales, comités autoridades comunitarias
- Alianzas con actores regionales
- Elaboración y registro digital en matriz de reuniones con grupos de interés

Mecanismo de Atención a la Comunidad (MAC)

- Buzón de quejas
- Medios electrónicos, redes sociales, telefonía
- Reuniones presenciales y no presenciales
- Registro digital

* Grupo Dragón solo presta servicios de Operación y Mantenimiento del parque



Nuestros grupos de interés

102-40, 102-42, 102-43

¿Quiénes se benefician?	¿A través de qué?	¿Cuál es el resultado?
Inversionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis exhaustivos y objetivos que permitan evaluar proyectos nuevos y en operación • Generación de información cierta y confiable • Gestión de riesgos financieros y operativos 	<ul style="list-style-type: none"> • Obtención de proyectos que permitan generar valor y rentabilidad en el tiempo • Toma de decisiones informadas • Contención y minimización de riesgos
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Empleo estable • Remuneración competitiva vs. el mercado • Oportunidad de desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboradores comprometidos, motivados y emprendedores • Clima laboral agradable • Atracción de nuevos talentos y retención de los existentes
Socios autoabastecidos	<ul style="list-style-type: none"> • Mediciones de consumo confiables • Ahorros vs. energía proporcionada por otros participantes • Atención cercana al socio autoabastecido • Consumo de energía renovable 	<ul style="list-style-type: none"> • Ahorros en sus consumos • Socios autoabastecidos contentos • Apoyamos el sello verde de nuestros socios autoabastecidos
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Optimizar los tiempos de reparación de equipos • Mantener en óptimas condiciones sus instalaciones • Entrega de la cantidad de energía eléctrica convenida • Entrada en operación puntual 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejoras en los ingresos por tener sus equipos operativos el mayor tiempo posible • Permite a los clientes operar con respecto a sus planes y con respecto a su consumo cotidiano.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Libre competencia • Procesos transparentes de selección • Contratación de proveedores locales • Pagos oportunos con respecto a lo convenido 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejores precios y mejor calidad de productos y servicios adquiridos • Desarrollo de la economía local • Fidelidad de los proveedores
Autoridades	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento a leyes y reglamentos • Pago de impuestos 	<ul style="list-style-type: none"> • Promover y participar en un ambiente de respeto a la ley • Contribuir con la obligación de los mexicanos establecida en el artículo 31 constitucional
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyos sociales • Contratación de personas de la localidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Las personas de la comunidad acceden a mejores instalaciones públicas en las que intervenimos • Generación de empleo • Comunidades contentas con nuestra presencia
Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de energía eléctrica limpia • Fomento a limpieza de comunidades "Limpiemos México" • Campañas de reforestación 	<ul style="list-style-type: none"> • Disminuir huella de carbono • Localidades limpias • Mejor calidad de vida

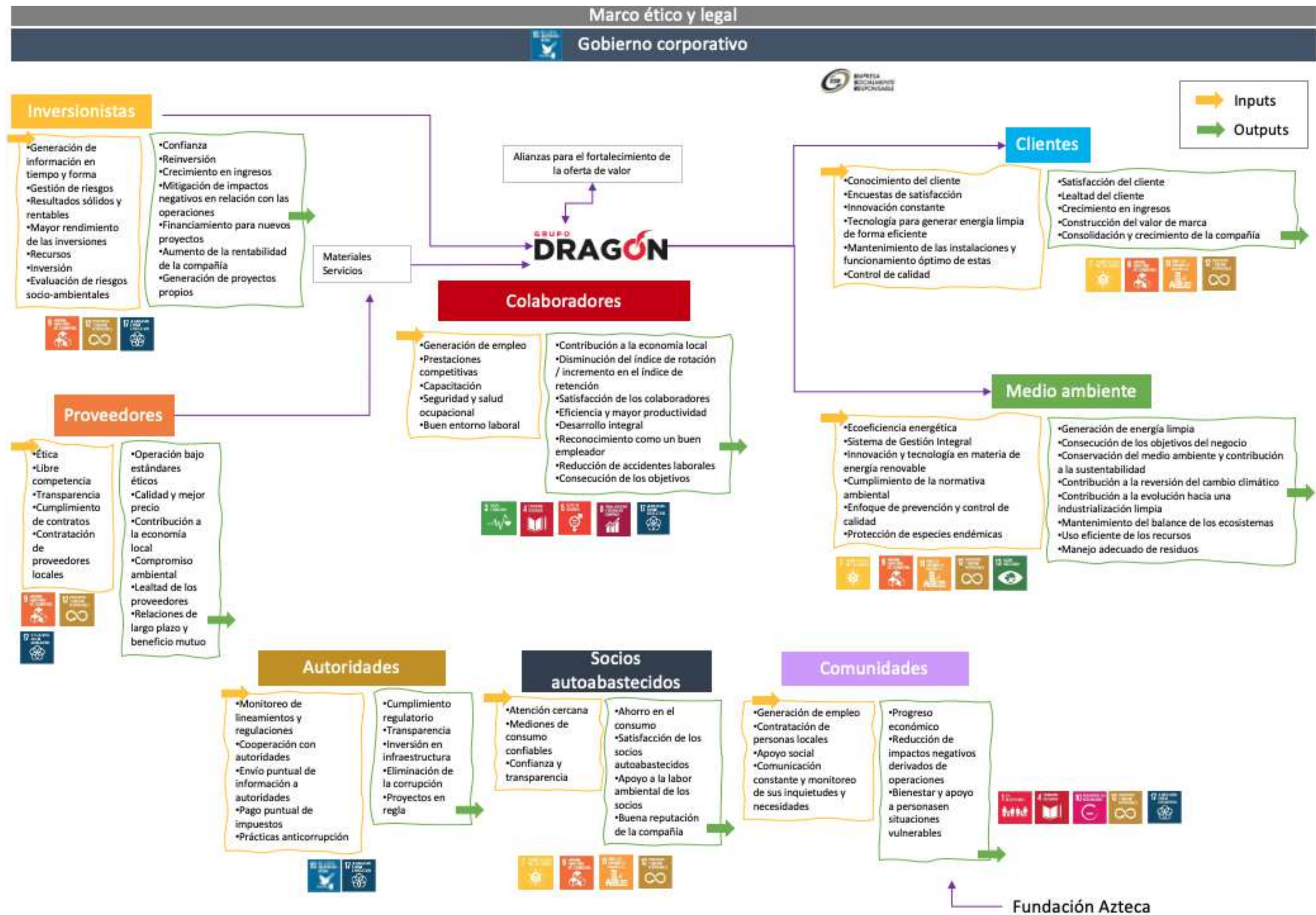


Afiliaciones de Grupo Dragón

A continuación se enumeran las asociaciones del sector con las que tenemos relación:







- Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados (AMPIP)
- Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi)
- Comisión Reguladora de Energía (CRE)
- Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)
- Secretaría de Energía (SENER)

Modelo de creación de valor





Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS	Objetivos particulares	Contribución de Grupo Dragón
	<p>1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos. Lograr, para 2030, una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.</p> <p>1.5 Fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras crisis y desastres económicos, sociales y ambientales.</p>	<p>Contamos con Planes de Inversión Social anuales y, de la mano de Fundación Azteca, participamos en iniciativas como Siempre Contigo o Movimiento Azteca, que se dedican a apoyar a personas en situación vulnerable.</p> <p>Grupo Dragón tiene el Distintivo Empresa Socialmente Responsable otorgado por el Cemefi.</p>
	<p>3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.</p> <p>3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios básicos de salud de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.</p>	<p>Junto con Fundación Azteca, participamos en el programa Vive Sin Drogas.</p> <p>Contamos con un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo robusto y brindamos servicios médicos a los colaboradores.</p>
	<p>4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.4 Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p>	<p>Participamos en programas como Modelo Educativo Azteca y Esperanza Azteca.</p> <p>Brindamos capacitación especializada a nuestros colaboradores.</p>
	<p>6.3 Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad del porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.</p> <p>6.4 Aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.</p> <p>6.6 Proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.</p> <p>6.b Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento.</p>	<p>El cuidado del agua se encuentra contemplado en nuestro Sistema de Gestión Integral y es detallado en el capítulo de Medio Ambiente, apartado Agua.</p> <p>Llevamos a cabo procesos de reforestación y participamos en iniciativas como Limpiemos México y Guardianes Ambientales.</p> <p>Mantenemos una comunicación constante con las comunidades y llevamos a cabo proyectos de balanceo y mitigación de nuestra huella ambiental negativa.</p>
	<p>7.2 Para 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.</p> <p>7.b De aquí a 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados.</p>	<p>El negocio de Grupo Dragón está basado en este Objetivo y nuestro compromiso con la sustentabilidad está en el núcleo de todo lo que hacemos.</p>
	<p>8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleos decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación y alentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios</p>	<p>Apoyamos proyectos como Emprendimiento Social junto con Fundación Azteca.</p> <p>Generamos empleo digno y productivo, y velamos por el bienestar y seguridad de nuestros colaboradores mediante políticas y regulaciones estrictas en la materia.</p>



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	Objetivos particulares	Contribución de Grupo Dragón
	<p>9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales y que todos los países adopten medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.</p> <p>9.a Facilitar el desarrollo de infraestructura sostenible y resiliente en todos los países en desarrollo.</p> <p>9.b Apoyar el desarrollo de la tecnología nacional, la investigación y la innovación en los países en desarrollo.</p>	<p>Nuestros proyectos cuentan con tecnología e infraestructura de alto nivel y su objetivo es optimizar el uso de recursos. También se busca contribuir a la evolución hacia una industria limpia y sustentable.</p> <p>Investigamos e innovamos en materia de energías renovables y facilitamos su acceso.</p>
	<p>11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.</p> <p>11.6 Reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, lo que incluye prestar especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.</p>	<p>El giro de nuestro negocio apunta directamente a estos Objetivos, pues nuestra misión también es salvaguardar nuestro entorno, reducir el impacto ambiental negativo y llevar a cabo una transición hacia energías verdes.</p> <p>Llevamos a cabo varios proyectos detallados en este informe.</p>
	<p>12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>12.5 Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.</p> <p>12.a Ayudar a los países en desarrollo en el fortalecimiento de su capacidad científica y tecnológica a fin de avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles.</p>	<p>Nuestro Sistema de Gestión Integral contempla el manejo de residuos y detalla su disposición de forma extensiva.</p> <p>Contamos con varias certificaciones en materia ambiental como Industria Limpia, y cumplimos estrictamente con todas las normas establecidas por órganos reguladores.</p> <p>Monitoreamos nuestras emisiones de forma constante y llevamos a cabo acciones específicas para disminuir nuestra huella de carbono.</p>
	<p>13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p>	<p>Nuestros proyectos contribuyen a la disminución de gases de efecto invernadero.</p>
	<p>15.2 Para 2030, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial.</p> <p>15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.</p> <p>15.9 Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.</p>	<p>Participamos en actividades de reforestación como Guardianes Ambientales o Limpiemos México.</p> <p>Contamos con un área especializada en biodiversidad y en la conservación de las especies endémicas de los lugares en los que tenemos presencia.</p> <p>Realizamos una labor constante de cuidado y monitoreo de diversas especies de flora y fauna en los lugares en los que operamos.</p>
	<p>16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.</p> <p>16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.</p> <p>16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.</p>	<p>Nuestro gobierno corporativo está regido por altos estándares éticos y no toleramos la corrupción en ninguna de sus formas y en ningún nivel de la organización.</p> <p>Contamos con un Comité de Ética.</p>
	<p>17.7 Promover el desarrollo, la transferencia, la divulgación y la difusión de tecnologías ecológicamente racionales a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, por mutuo acuerdo.</p> <p>Respetar el margen normativo y el liderazgo de cada país para establecer y aplicar políticas de erradicación de la pobreza y desarrollo sostenible.</p> <p>17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas</p>	<p>Contribuimos al Objetivo a través de nuestros proyectos a favor de la sostenibilidad.</p> <p>Cumplimos puntualmente la normativa en todos los ámbitos.</p> <p>Mantenemos alianzas con el sector público y privado para contribuir a la discusión respecto a la sostenibilidad y para generar más proyectos.</p>



Energía limpia para un futuro sustentable

La información presentada en este apartado corresponde a las compañías de Grupo Dragón involucradas en actividades generación, así como operación y mantenimiento en las centrales en las que estamos activos y prestamos servicios.

Geotérmica para el Desarrollo S.A.P.I. de C.V. (GEODESA): Permisataria al 100% dueña de los activos del Campo Geotérmico Domo de San Pedro.

EVEN Energías Verdes Nacionales S.A. de C.V. (EVEN): Brinda servicios de O&M y gestión de activos a los parques eólicos (de terceros) Eólica de Arriaga S.A.P.I. de C.V. (ARRIAGA) y Eólica Los Altos S.A.P.I. de CV (LOS ALTOS)





Gestión ambiental

GRI 308: 103-1, 103-2, 103-3

Para Grupo Dragón, la gestión ambiental es de vital importancia debido al giro de nuestro negocio. En GEODESA, la correcta gestión nos permite estar conscientes del impacto que nuestras operaciones generan en el entorno y actuar con base en una cultura de respeto y sostenibilidad. Gracias a esto, generamos un gran impacto positivo y colaboramos con los sectores que están involucrados.

En EVEN, la gestión nos ayuda a minimizar nuestra huella ambiental —especialmente la contaminación— mediante una cultura de mejora continua, prevención, monitoreo de los indicadores y control preciso. No solo contamos con herramientas para identificar y evaluar el impacto ambiental de nuestros procesos, también nos apegamos rigurosamente a las normas nacionales y estándares internacionales en materia de responsabilidad ambiental.

Nuestros principales logros en 2021 en materia de gestión ambiental fueron:

GEODESA

Recertificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015.

2,000 árboles plantados por los colaboradores con 90% de sobrevivencia.

1,200 kg de Residuos de Manejo Especial reciclados.

Creación de la dinámica ambiental “Caminata Verde”, que consistió en recopilar Residuos Sólidos Urbanos dentro de nuestras instalaciones y en sus alrededores.

EVEN en Los Altos

Recertificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015

Recertificación de Industria Limpia Nivel de Desempeño Ambiental 2 (NDA2).

EVEN en Arriaga

Recertificación del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015

Recertificación de Industria Limpia Nivel de Desempeño Ambiental 2 (NDA2).

Renovación de la manifestación del impacto ambiental para el parque eólico Arriaga con una licencia de 10 años más de operación.





Por otra parte, los principales retos y áreas de oportunidad durante el año fueron:

GEODESA

- Mantener la Certificación Ambiental ISO 14001:2015.
- Implementar un sistema propio de monitoreo de emisiones.
- Aumentar el porcentaje de cumplimiento ambiental.
- Realizar una preauditoría ambiental para la mejora continua e implementar sus respectivos planes de acción.

Parque Eólico Arriaga

- Mantener la Certificación Ambiental ISO 14001:2015.
- Cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión integral (ambientales, calidad y seguridad).
- Medición de los indicadores del sistema de gestión.

Parque Eólico Los Altos

- Mantener la Certificación Ambiental ISO 14001:2015.
- Medición de indicadores ambientales particulares y específicos.
- Aprovechamiento de tecnología de generación eléctrica por medio de recurso solar que apoya a disminuir los consumos de energía externa y ayuda a aumentar las toneladas de dióxido de carbono evitadas.

*** Grupo Dragón solo presta servicios de Operación y Mantenimiento del Parque Eólico Arriaga y los Altos**





Energía

GRI 302: 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-4

Grupo Dragón es una compañía dedicada a la generación de energía eléctrica renovable y a la operación y mantenimiento de fuentes de este tipo de energía. GEODESA, particularmente, busca ser una compañía que beneficie a la sociedad de forma integral, en el sector ambiental, pero también social y financiero. EVEN, por otro lado, tiene el propósito de disminuir las toneladas de CO₂ emitidas a la atmósfera, proveer energía libre de contaminantes y generar un producto final de calidad.

Las herramientas con las que contamos para gestionar el tema de energía son: En GEODESA, la Política Integral del Sistema de Gestión Integral, Campañas de concientización a través de charlas del uso eficiente de energía, registro de riesgos y oportunidades clave, señalización del uso de energía eficiente en todas las áreas. En EVEN, el sistema de medición de energía generada y consumida, pronósticos y metas de generación, charlas de concientización.

Por otro lado, evaluamos la correcta gestión del tema de energía mediante el presupuesto de generación, el tablero de control del Sistema de Gestión Integral, el promedio de la eficiencia energética. También a través de la verificación de la precisión de los medidores, una base de datos de generación, consumo y pérdidas, un estudio de calidad e indicadores.

Consumo de Combustibles

	Vehículos	Maquinaria	Planta de emergencia
GEODESA	87,447 L	3,925 L	-
EVEN en Arriaga	6,178 L	-	714 L
EVEN en Los Altos	5,149 L	-	134 L

* Nota. Cifras en litros

735,570 kW

de electricidad consumidos en GEODESA en 2021; 2.7% menos que en 2020

78,397 kWh

de consumo de energía eléctrica en EVEN Arriaga en 2021; 2.1% menos que en 2020.

180,298 kWh

de energía eléctrica consumida en EVEN Los Altos en 2021; 5.4% menos que en 2020.





Emisiones

GRI 305: 103-1, 103-2, 103-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Para nosotros es sumamente importante la gestión de las emisiones, pues la reducción de las mismas —además del evidente beneficio ambiental— nos permite reducir costos energéticos y participar en nuevos mercados como el de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero mediante el IRECs (International Renewable Energy Certificates). Además, medir las emisiones de GEI nos permite realizar auditorías ambientales y cumplir con las regulaciones ambientales de forma puntual.

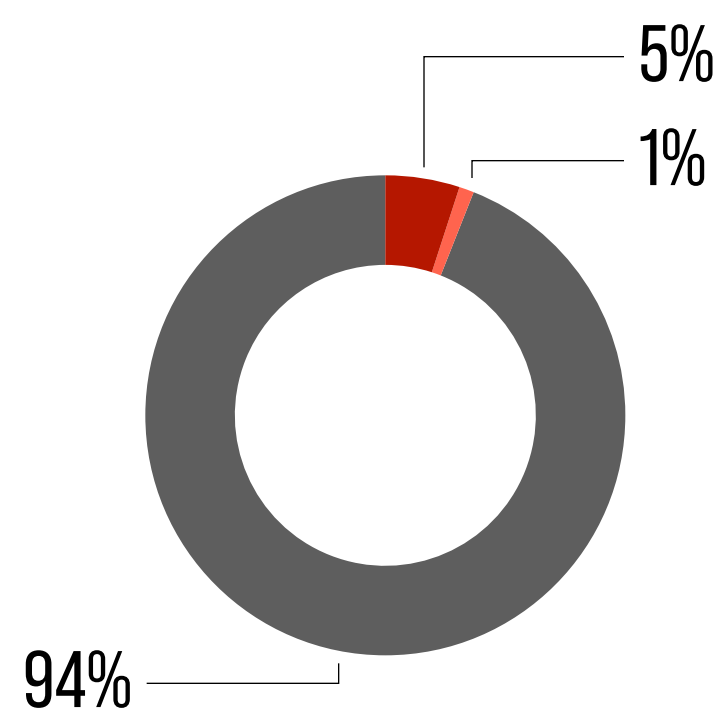
Las herramientas con las que contamos para gestionar y evaluar nuestra generación de emisiones de GEI son las mismas que las que utilizamos para la energía, pero aplicadas a las emisiones.

82 tCO₂eq

menos emisiones GEI en 2021, esto derivada de acciones directas de Grupo Dragón

GEODESA

GENERACIÓN DE EMISIONES 2021



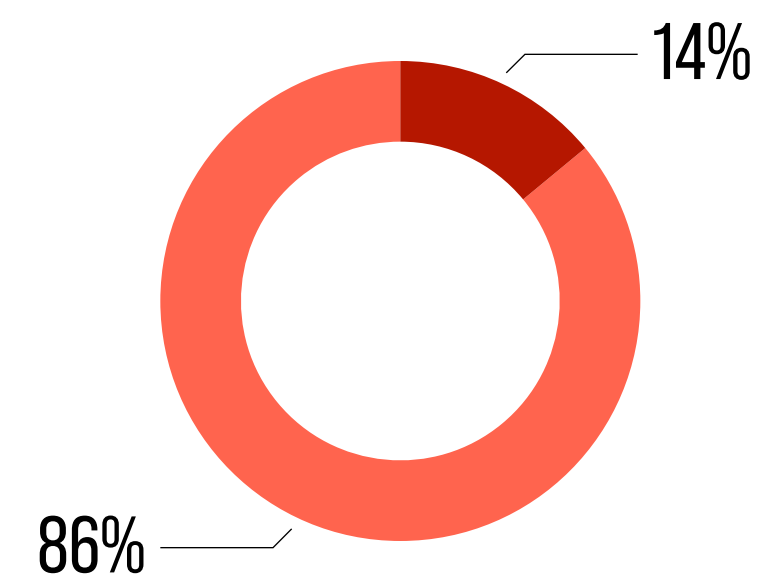
Tipo de	Total en tCO ₂
Alcance 1	11,433
Alcance 2	1,026
Alcance 3	204,293

* Nota. Cifras en toneladas de CO₂ equivalente

115 kgCO₂ por megawatt

Parque Eólico Arriaga

GENERACIÓN DE EMISIONES 2021



Tipo de emisión	Total en tCO ₂
Alcance 1	12
Alcance 2	76

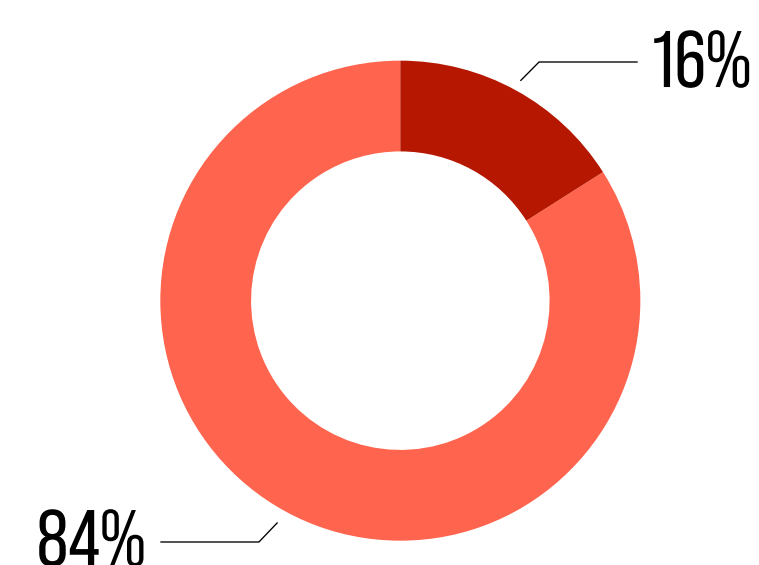
* Nota. Cifras en toneladas de CO₂ equivalente

**Factor de emisión:
2.58 kgCO₂ por kWh.**

En 2021 se redujeron las emisiones generadas en un 0.6% respecto a 2020.

Parque Eólico Los Altos

GENERACIÓN DE EMISIONES 2021



Tipo de emisión	Total en tCO ₂
Alcance 1	15
Alcance 2	76

* Nota. Cifras en toneladas de CO₂ equivalente

**La intensidad energética
es de 0.00054 tCO₂ por MWh**



Agua

GRI 303: 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

El agua es un recurso muy valioso sin el cual no existiría la vida, además, en nuestro negocio tiene un gran impacto muy significativo, pues aprovechamos la energía que puede obtenerse mediante el aprovechamiento del calor del interior de la tierra. Por ello, utilizamos esa energía almacenada en forma de calor en rocas y suelos, y la extraemos a través de aguas subterráneas a alta temperatura.

En GEODESA, durante la producción, se obtiene una mezcla de vapor y agua, misma que se prepara en los separadores ciclónicos. El agua separada se reinyecta a los yacimientos geotérmicos y el vapor se redirecciona a la turbina, donde el agua que se condensa después de pasar por la turbina es enfriada por la torre de enfriamiento para luego ser recirculada por todo el sistema.

Gestionamos y evaluamos el uso del agua en Grupo Dragón a través de la Política Integral del Sistema de Gestión Integral; campañas de concientización; registro de riesgos y oportunidades; entrega de informes semestrales, anuales y bianuales de monitoreo de acuíferos, manantiales y pozos geotérmicos a CONAGUA; entrega de informes semestrales y anuales técnico pormenorizado a SENER con información de generación de energía y vapor, así como proyecciones de crecimiento de la infraestructura del campo; pago de derechos a CONAGUA de manera trimestral por el uso y disposición del agua geotérmica, pozo de agua dulce (somero) y aguas residuales.

También el agua potable, obtenida de un pozo somero, es utilizada con fines sanitarios, de limpieza y para el tanque del sistema contra incendios, donde el agua se dispone con una empresa con registro para llevar a las lagunas de oxidación.

En EVEN, el agua se utiliza únicamente para el uso de sanitarios y actividades de limpieza general. Se obtiene mediante pipas de agua proporcionadas por un tercero. Una vez utilizada, el agua viaja por la instalación hidrosanitaria y pasa por un biodigestor para llegar a una cisterna de aguas residuales. De manera mensual, los residuos son recolectados para ser llevados a una planta tratadora de aguas residuales.

20 m³ de agua consumidos por servicios en Parque Eólico Arriaga en 2021

106 m³ de agua consumidos por servicios en Parque Eólico Los Altos este año

Consumo total de agua en GEODESA	
Descripción	Total
Producción de volumen extraído	316,464 m³/año
Volumen de aguas sanitarias	830 m³/año

Materiales

GRI 103-1, 103-2, 103-3

En Grupo Dragón, los materiales son importantes durante la operación y mantenimiento de la planta, tener acceso a estos de forma rápida y eficiente nos permite mantener el rendimiento óptimo de la compañía. Asimismo, la correcta gestión de los materiales es relevante porque, por ejemplo, ahorra costos de energía, insumos y entierro; el monto económico recaudado de la recolección de Residuos de Manejo Especial es destinado para crear un espacio verde para los colaboradores; el impacto de recuperar y reciclar extiende el ciclo de vida.

Asimismo, de acuerdo con los estándares de calidad y medio ambiente con los que trabajamos en Grupo Dragón es importante controlar los insumos que se requieren para llevar a cabo la operación y mantenimiento, pues estos impactan directamente en los indicadores de generación de Residuos Peligrosos y de Manejo Especial.

Gestionamos el tema de materiales a través de las siguientes herramientas:

- Política integral en las normas ISO 14001-2015, ISO 9001-2015 e ISO 45001-2018.
- Indicadores de objetivos y metas
- Procedimiento de compras
- Procedimiento de gestión almacenes
- Campañas de concientización
- Caminatas Verdes alrededor y dentro de las instalaciones

Evaluamos la correcta gestión de materiales mediante la Matriz de Evaluación de Impactos Ambientales; el Tablero de Control del Sistema de Gestión Integral; auditorías internas y externas basada en los estándares del SGI ISO 14001, ISO 9001-2015, 45001-2018; procedimiento de evaluación a proveedores; y auditorías internas y externas de calidad.



Biodiversidad

GRI 304: 103-1, 103-2, 103-3, 304-2, 304-4

Al tener un compromiso con el medio ambiente, el tema de biodiversidad es igualmente relevante para Grupo Dragón que otros aspectos. Buscamos prevenir la contaminación y mitigar el impacto negativo en la flora y fauna de las áreas en las que tenemos operaciones. Los medios a través de los cuales gestionamos este tema son: la Política Integral del Sistema de Gestión Integral, campañas de concientización sobre la importancia de la biodiversidad, registro de riesgos y oportunidades, cumplimiento de las condiciones del DTU (Dictamen Técnico Unificado), seguimiento a las manifestaciones de impacto ambiental (MIA), plan de vigilancia ambiental (PVA), etc.

Por otro lado, y como en otros ámbitos de nuestra gestión ambiental, el tema de diversidad se evalúa mediante la Matriz de Evaluación de Impactos Ambientales, el Tablero de Control del Sistema de Gestión Integral y auditoría ambientales tanto internas, como externas.

El principal impacto de GEODESA en la biodiversidad es respecto al cambio de uso de suelo y para mitigar esto, se reforestan alrededor de 2,000 árboles. Respecto a EVEN, su impacto significativo es la pérdida de biodiversidad de forma indirecta en las etapas de construcción del proyecto. En la etapa de operación se ha demostrado, mediante un monitoreo biológico mensual, que el número de especies e individuos se ha mantenido y, en algunos casos, incrementado derivado de nuestras buenas prácticas de conservación de especies.

De acuerdo a la Norma Oficial Mexicana NOM-059-SEMARNAT-2010 dentro del sistema ambiental regional (SAR), las especies de flora y fauna de la región que se encuentran protegidas son:



GEODESA

Fauna

Grupo	Especie	Categoría	Distribución
Reptiles	<i>Aspidoscelis communis</i>	Pr	E
	<i>Coleonyx elegans</i>	A	NE
	<i>Crotalus basiliscus</i>	Pr	E
	<i>Ctenosaura pectina</i>	A	E
Aves	<i>Accipiter striatus</i>	Pr	NE
	<i>Amazon afinschi</i>	P	E
	<i>Buteo albicaudatus</i>	Pr	NE
	<i>Falco femoralis</i>	A	NE
Mamíferos	<i>Puma Yagouaroundi</i>	A	NE
	<i>Lontra longicaudis</i>	A	NE

* Pr= Protección Especial, A= amenazada, E= Endémica, NE= No Endémica

Flora

Nombre científico	Nombre común	No Ind especie/ha
<i>Acacia pennatula</i>	Tepame	24
<i>Eysenhardtia polystachya</i>	Palo dulce	6
<i>Guazuma ulmifolia</i>	Guácima	4
<i>Heliocarpus donnelsmithii</i>	Majagua	10
<i>Pinus devoniana</i>	Ocote escobetón	4
<i>Quercus castanha</i>	Encino	20
<i>Quercus Martinezil</i>	Encino-Rugosa	4
<i>Quercus obtusata</i>	Encino	44
<i>Quercus rugosa</i>	Encino	24
TOTAL		140



Parque Eólico Arriaga

Fauna

Nombre común	Especie	Estatus NOM-059-2001
Iguana verde	<i>Iguana iguana</i>	Amenazada
Iguana	<i>Ctenosaura pectinata</i>	Amenazada
Basilisco o pasario	<i>Basiliscus vittatus</i>	No incluido
Coralillo	<i>Micrurus ephippiter</i>	Amenazada
Cascabel	<i>Crotalus durissus</i>	Protección Especial
Boa o mazacuata	<i>Boa constrictor</i>	Amenazada
Cantil	<i>Agkistrodon bilineatus</i>	Protección especial
Armadillo de las nueve bandas	<i>Dasybus novemcintus</i>	No incluido
Conejo serrano	<i>Sylvilagus floridanus</i>	No incluido
Ratones de campo	<i>Apodemus sylvaticus</i>	No incluido
Zopilote común	<i>Coragyps atratus</i>	No incluido
Paloma de alas blanca	<i>Zenaida asiatica</i>	No incluida
Chachalaca	<i>Ortalispoliocephala</i>	No incluida
Loro nuca amarilla	<i>Procyonotor</i>	Protegida
Chituri	<i>Pitangussulphuratus</i>	No incluida
Gallina del monte	<i>Geococcyxvelox</i>	No incluida
Urraca azul	<i>Calocittaformosa</i>	No incluida
Pijul	<i>CrophagaSulsirostri</i>	Endémica
Loro	<i>Aratingacanicularis</i>	Protección especial
Paloma torcaz	<i>Columba palumbus</i>	No incluida
Tortolita castaña	<i>Columbina talpacoti</i>	No incluida
Gavilán azor	<i>Accipiter nisus</i>	Amenazada
Águila caminera	<i>Buteomagnirostris</i>	No incluida

* Pr= Protección Especial, A= amenazada, NI= No Incluida

Flora

Nombre común	Nombre científico	Abundancia Predio El Brillante	Abundancia Predios: La Providencia y el arenal	NOM-059-SEMARNAT-2003
Guamuchil	<i>Pithecellobium dulce</i>	Alta	Baja	No incluida
Matarraton	<i>Gliricidiasepium</i>	Media	Baja	No incluida
Guanacastle	<i>Enterolobium cyclocarpum</i>	Media	Baja	No incluida
Huizache	<i>Acacia farnesiana</i>	Media	Baja	No incluida
Izcanal	<i>Acacia cornígera</i>	Alta	Baja	No incluida
Cahulote	<i>Guazuma ulmifolia</i>	Alta	Baja	No incluida
Pie de jabalí	<i>Bahuiniasp</i>	Media	Baja	No incluida
Flor amarilla	<i>Sennasiamea</i>	Alta	Baja	No incluida





Parque Eólico Los Altos

Fauna

<i>Nombre científico</i>	<i>Nombre común</i>	<i>Estatus</i>
<i>Rana montezumae</i>	<i>Rana</i>	<i>Protección especial, endémica</i>
<i>Crotalussp</i>	<i>Serpiente de cascabel</i>	<i>Protección especial</i>
<i>Phituophisdepei</i>	<i>Alicante</i>	<i>Amenazada</i>
<i>Sceloporusgramicus</i>	<i>Roño</i>	<i>Protección especial</i>

Flora

<i>Familia</i>	<i>Nombre científico</i>	<i>Nombre común</i>	<i>Estatus</i>
<i>Nolinaceae</i>	<i>Dasylyrionacrotiche</i>	<i>Cucharilla/ palmilla</i>	<i>Amenazada, endémica</i>
<i>Cactáceae</i>	<i>Ferocactushistrix</i>	<i>Biznaga</i>	<i>Protección especial</i>



Residuos

GRI 306: 103-1, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

El manejo adecuado de los residuos es de suma importancia para nuestras operaciones, pues de esta forma mitigamos los impactos negativos sobre el medio ambiente, la salud y los recursos naturales. Las herramientas específicas a través de las cuales gestionamos el tema de residuos son además de la Política Integral del Sistema de Gestión Integral:

- Ley General para la Prevención y Gestión Integral de Residuos (LGPGIR)
- Plan Integral de Residuos Peligrosos y de Manejo Especial
- Contrato de una compañía recolectora de residuos para disponer adecuadamente de ellos.
- Estricto control y seguimiento de lo generado mensual y anualmente
- Cumplimiento de la NOM 052-SEMARNAT

Evaluamos nuestro desempeño en cuanto a la gestión de residuos mediante la Matriz de Evaluación de Impactos Ambientales, el Tablero de Control del Sistema de Gestión Integral, la Cédula de Operación Anual en materia de residuos, auditorías ambientales, etc.

Los residuos que generamos son Residuos Peligrosos, Residuos de Manejo Especial y Residuos Sólidos Urbanos; nuestro impacto es positivo respecto a los RME porque los separamos y les damos el tratamiento adecuado negativo en cuanto a los demás por la contaminación del suelo y subsuelo que suponen. Por ello, nos enfocamos en su correcto manejo, disposición y transformación, y nos planteamos objetivos.

	Tipo de residuo	Cantidad	Método de disposición
GEODESA	RP	38.5 ton	Confinamiento y coprocesamiento
	RME	1.2 ton	Relleno sanitario
	RSU	102 m ³	Relleno sanitario (reciclaje)
EVEN Arriaga	RP	2.8 ton	Confinamiento, reciclaje, tratamiento
	RME	128 kg	Relleno sanitario
EVEN Los Altos	RP	6.5 ton	Confinamiento, reciclaje, tratamiento
	RME	0.33 ton	Relleno sanitario

RP= Residuos Peligrosos RME= Residuos de Manejo Especial RSU=Residuos Sólidos Urbanos

Innovación y tecnología

Grupo Dragón es una compañía mexicana joven que trabaja en cuatro sectores: energías renovables, generación distribuida, generación de energía y proyectos en ingeniería e infraestructura. No solo invertimos en proyectos de terceros, también somos una constructora y hacemos líneas de transmisión y subestaciones del sector eléctrico, lo que incluye la construcción de nuevos proyectos, así como su operación y mantenimiento.

Algunos de nuestros mayores logros han sido adaptar, entender y utilizar el modelo de gestión de obra, así como la gestión de las interfaces de ingeniería y construcción; el crecimiento de los paneles solares —de 380 watts a 600 watts en dos años—; la mejora de la temperatura de transbordadores, conductores y cableado para transformar más energía. Además, a pesar de la pandemia no detuvimos ninguna obra e implementamos puntualmente los protocolos de seguridad e higiene.

Somos una compañía que busca constantemente oportunidades de nuevos negocios en el sector energético y no solo atendemos temas de electricidad, sino que nos hemos diversificado a otros ámbitos como la electromovilidad. Asimismo, en el año 2020 surgió el negocio de generación de energía a partir de gas natural y fuentes móviles. Y terminamos 2021 con un contrato con el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE).

Entre nuestros objetivos se encuentran que el proyecto de generación temporal en Mexicali se desarrolle de forma óptima y aumentar la cartera de clientes para la suministradora calificada y para los proyectos de generación distribuida.



Cadena de suministro

GRI 308: 103-1, 103-2, 103-3, 102-9, 204-1, 308-1

Presentamos el proceso y etapas de nuestra cadena de suministro:



240 proveedores al cierre de 2021

9 MDP destinados a compras, el 62% corresponde a proveedores nacionales y 38% a extranjeros

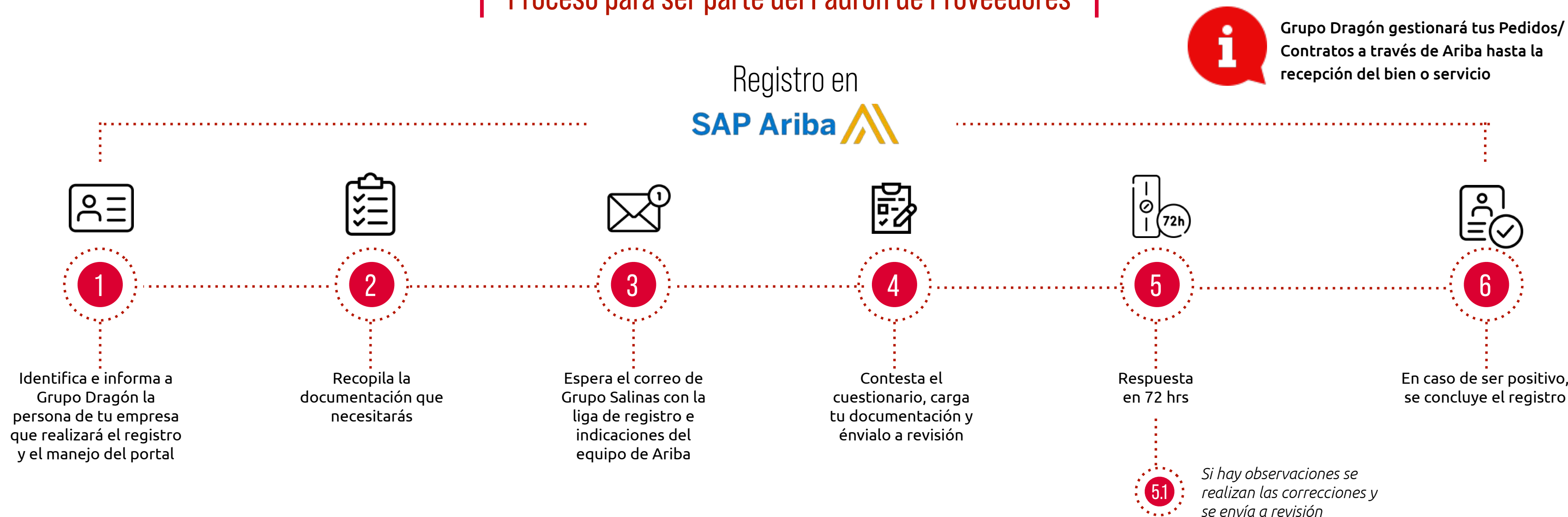
103 nuevos proveedores en 2021; 91 nacionales y 12 extranjeros

Buscamos implementar prácticas sustentables en todos nuestros grupos de interés, por ello, realizamos las siguientes acciones:

- Incluir nuevos criterios asociados con la sostenibilidad y el manejo de crisis en los procesos de selección.
- Establecer sistemas de monitoreo de la reputación e imagen de los proveedores críticos.
- Realizar auditorías para asegurar el cumplimiento de todos los términos contractuales.
- Definir canales de comunicación claros para conocer lo antes posible cualquier riesgo derivado de la cadena de suministro.
- Diseñar estrategias para mitigar dicho riesgo y contar con mecanismos de corrección y respuesta ante eventos inesperados.
- Trabajar directamente con proveedores para eliminar las fuentes de desperdicios y contaminación.

De igual forma, nuestros proveedores son evaluados antes de ser contratados tomando en cuenta los siguientes criterios: técnica, calidad, sistema de seguridad, gestión medioambiental y aspectos de administración de contratos.

Proceso para ser parte del Padrón de Proveedores



240 proveedores evaluados de acuerdo con los criterios ambientales y de observancia de normativa y control; 75% más que en 2020

103 proveedores aprobaron los filtros de selección de acuerdo con nuestros criterios ambientales en 2021

Nota. Pasos a seguir para ser proveedor de Grupo Dragón.



Nuestra gente

Colaboradores

En Grupo Dragón estamos muy orgullosos del talento que conforma nuestro gran equipo. Para nosotros es muy importante su desarrollo, seguridad y bienestar, por lo que llevamos a cabo acciones específicas para salvaguardar su integridad.

129 colaboradores al cierre de 2021; 27 mujeres y 102 hombres.

Puesto en la organización	Grupo de edad	Mujeres	Hombres
Directivos	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	0	4
	Mayores de 50	2	3
Mandos medios, jefaturas y coordinaciones	Menores de 30	0	0
	Entre 30 y 50	2	12
	Mayores de 50	1	2
Puestos administrativos	Menores de 30	4	3
	Entre 30 y 50	14	23
	Mayores de 50	0	4
Puestos operativos	Menores de 30	2	16
	Entre 30 y 50	2	31
	Mayores de 50	0	4





Atracción y retención de talento

401-2, 401-3

Con el fin de mejorar el proceso atracción y retención de talento, manejamos un esquema de trabajo con contrato de obra indeterminado, así como tabuladores superiores al nivel del mercado. Asimismo, brindamos a nuestros colaboradores un programa de bienestar y un plan de capacitación técnico y de habilidades blandas.

Los beneficios que ofrecemos son:

Seguro de vida.

- Por muerte natural
- Doble indemnización por muerte accidental, pérdidas orgánicas, invalidez total y permanente

Los colaboradores que cuentan con antigüedad de 3 a 12 meses reciben una suma asegurada de 12 meses de sueldo bruto. Los colaboradores con antigüedad de 12 a 24 meses reciben 24 meses de sueldo bruto y a partir de 24, 40 meses de sueldo bruto.

Asistencia sanitaria

Cobertura por incapacidad o invalidez

Permiso parental

Previsión para la jubilación

En Grupo Dragón se otorga permiso parental de un día más de lo que estipula la ley y en 2021, 4 colaboradores hicieron uso de dicha prestación

	2021	
	Mujeres	Hombres
Contratos indeterminados	26	95
Contratos Temporales	1	7
TOTAL	27	102

Durante 2021 registramos 4 nuevas contrataciones, de las cuales el 100% son mujeres. El índice de rotación de hombres es de 20.8% y de mujeres 11.4%.

Capacitación

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-2, 404-3

La capacitación juega un papel primordial para la consecución de los objetivos de cada proyecto. Por ello, ofrecemos cursos y herramientas que aumentan las habilidades y capacidades de nuestro equipo.

\$2,471,226 millones de pesos invertidos en capacitación en 2021

17.1 horas de formación por colaborador al año



Capacitaciones impartidas

Nombre del curso	Objetivo	Departamentos que participaron	Total de participantes
Manejo Manual de Cargas	<ul style="list-style-type: none"> Prevenir lesiones ocasionadas por la mala manipulación. Ejecutar carga, transporte y disposición de herramientas y materiales. Identificar los factores de riesgo presentes en el ambiente, el individuo y en la carga a manipular. 	Operaciones	6
Conciencia Contra el Fuego	Aprender las medidas de prevención contra incendios y el manejo adecuado de diferentes tipos de extintores.	Operaciones	6
Primeros Auxilios	Brindar conocimientos básicos de primeros auxilios, permitir que los alumnos se familiaricen con situaciones críticas, y permitir que los alumnos desarrollen su potencial y creatividad en la práctica de los primeros auxilios.	Operaciones	5
GWO	Formar y capacitar a profesionales cualificados y relacionados con el sector eólico mediante las normas comunes en la materia de seguridad.	Operaciones	6
Trabajos en Alturas y Rescate	Conocer los aspectos básicos de protección contra caídas y aprender a usar apropiadamente los equipos de seguridad, pues a pesar de parecer obvio su funcionamiento, es vital conocer las características y limitaciones de cada equipo, y evitar un mal uso que pueda provocar caídas, golpes o incluso la muerte. Todo pensado en pro de no afectar y poner en riesgo la seguridad del trabajador.	Operaciones	6
Cédula de Operación Anual-Federal COA	La Cédula de Operación Anual (COA) es el principal instrumento de seguimiento, reporte y recopilación de información para la integración de la base de datos del Registro de Emisiones y Transferencia de Contaminantes (RETC).	Operaciones	4
Coordinador Ambiental	Fomentar un sistema de gestión ambiental es garantizar el estado saludable de nuestro planeta para las generaciones futuras	Operaciones	4
Bloqueo, Candado y Etiquetado LOTO	El curso se enfoca en que el personal que desarrolla, coordina o supervisa trabajos de mantenimiento o de intervención en la maquinaria identifique adecuadamente y aplique el sistema de Seguridad LOTO, que se refiere a los procedimientos que deben aplicarse para identificar, liberar, aislar, bloquear y señalar todas las fuentes de energía asociadas a una maquinaria o equipo cuando se van a realizar trabajos de mantenimiento o limpieza de esta.	Operaciones	2
Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo	<p>Identificar los factores psicosociales en su organización.</p> <p>Identificar las consecuencias de los factores psicosociales en el trabajo.</p> <p>Evaluar los factores psicosociales en el trabajo y sus consecuencias.</p> <p>Definir si existe satisfacción laboral y calidad de vida en la organización.</p> <p>Aplicar los diferentes modelos de liderazgo efectivo para abatir los factores psicosociales.</p>	Operaciones	2
Factores de Riesgo Ergonómico en el Trabajo	Identificar los factores de riesgo ergonómico en cada uno de los procesos operativos y aplicar medidas de control y prevención derivadas del manejo manual de cargas.	Operaciones	2
IRATA	El objetivo de IRATA es promover y desarrollar un sistema seguro de acceso mediante cuerdas, creado por dicha asociación para dar soporte a sus compañías integrantes y para permitir que sus técnicos trabajen de forma segura y efectiva en cualquier parte del mundo.	Operaciones	4
Manejo de Ofidiofauna	Reconocimiento visual de las especies de importancia médica. Concientizar a la población respecto a cómo accionar ante accidentes con ofidios. Promover la conservación de la ofidiofauna local y erradicar los prejuicios de los pobladores respecto a los ofidios.	Operaciones	11



Total de horas y colaboradores capacitados

2021		
Puesto en la organización	Número participantes	Horas
Mandos medios	13	156
Puestos operativos	72	1,302
Total	85	1,458

En cuanto a la evaluación de desempeño, esta se realiza de la siguiente forma: 60% enfocada al cumplimiento de objetivos y 40% dirigida al comportamiento. Este año fue evaluada el 57.7% de la plantilla.

Evaluaciones de desempeño

2021		
Puesto en la organización	Mujeres	Hombres
Directivos	2	7
Mandos medios	3	14
Puestos administrativos	18	30
Puestos operativos	2	6
Total	25	57

Salud y seguridad ocupacional

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

La salud y seguridad ocupacional juegan un rol fundamental en la compañía, tanto por el giro del negocio, como por el impacto directo que tiene en los colaboradores. Buscamos mejorar constantemente el ambiente laboral y brindar a nuestro equipo confianza y seguridad, de esta forma se promueve su bienestar físico, mental y social, se disminuye la rotación, se aumenta la productividad y se incentiva el liderazgo.

Grupo Dragón cuenta con certificaciones internacionales, entre ellas en seguridad y salud en el trabajo (ISO 45001: 2018), mediante la cual se proporciona información valiosa para crear un entorno seguro para los colaboradores y prevenir accidentes, lesiones y deterioro de la salud del equipo.

61 colaboradores se encuentran cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad Laboral.

Las herramientas con las que contamos para gestionar la salud y seguridad ocupacional en Grupo Dragón son:

- Política del Sistema de Gestión Integral
- Objetivos anuales del Sistema de Gestión Integral
- Análisis y contexto de la organización
- Análisis de riesgos y oportunidades clave
- Reunión anual de planeación estratégica
- Charlas de salud y seguridad con temas como
 - Seguridad industrial
 - Motivación
 - Salud
 - Estándares de calidad
 - Pausas activas
 - Caminatas verdes



De la misma forma, evaluamos el cumplimiento en salud y seguridad a través de lo siguiente:

- Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos
- Matriz de requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo
- Auditorías internas y externas de ISO 45001:2018
- Estudios médicos anuales a colaboradores analizados desde el impacto que genera el trabajo en su salud
- Programa continuo de conservación médica (audiación, vista, peso, química sanguínea, espirometría, densitometría, salud lumbar)
- Reuniones semanales con un consultor en seguridad y salud en el trabajo para el cumplimiento de las Normas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
- Incorporación al Sistema de Autogestión (STPS)
- Cumplimiento anual del Programa de Protección Civil
- Estudios anuales de salud y seguridad en el trabajo para la STPS avalados por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA)
- Programa de capacitación anual de todos los colaboradores dependiendo de su actividad
- Participación en simulacros anuales de las seis brigadas:
 - Brigada de comunicación
 - Brigada de evacuación
 - Brigada contra incendios
 - Brigada de primeros auxilios
 - Brigada de búsqueda y rescate
 - Brigada de preparación y respuesta a sustancias químicas peligrosas
- Programa y seguimiento del clima laboral
- Programa y seguimiento a factores de riesgo psicosocial

El proceso de identificación de peligro y evaluación de riesgos se realiza por medio de una matriz por disciplina y actividad desde un punto de vista sistémico. Esto para establecer controles. Utilizamos el método Kinney, a través del cual los riesgos son identificados y evaluados por el responsable de cada área. Los colaboradores deben realizarse exámenes médicos para determinar su estado de salud y capacidad de trabajo.

La investigación de incidentes sucede cuando existe una lesión o deterioro de la salud y/o daño a la propiedad. En estos casos se evalúa la participación de los colaboradores con la intervención de las brigadas de emergencia. Posteriormente, se implementan acciones correctivas para eliminar las causas raíz. Entre estas acciones se encuentran:

1. Investigación del accidente-incidente o revisión de la declaración de no conformidad.
2. Determinación de las causas del caso.
3. Evaluación de si han ocurrido incidentes similares, si existen no conformidades o si podrían ocurrir.

Los colaboradores contribuyen a la reducción de accidentes y a la mejora del sistema de gestión de seguridad mediante su participación en las charlas de seguridad, cumpliendo con la capacitación, manteniendo las matrices de identificación, recibiendo auditorías internas, cumpliendo con sus exámenes médicos, participando en el programa de simulacros anuales, en la encuesta de clima laboral y en el programa de factores de riesgo psicosocial.

Indicadores 2021

	Los Altos	GEODESA	Arriaga
Nº lesiones menores	0	0	0
Nº Accidentes incapacitantes	0	1	0
Nº de enfermedades profesionales	0	1	0
Nº de víctimas mortales	0	0	0
Nº de días perdidos por lesiones	0	27	0
Nº de días de ausencia (absentismo)	21	0	0
Índice de accidentabilidad	0%	2.86%	0%
Índice de enfermedades profesionales	0%	2.86%	0%
Índice de absentismo	8.75%	11.25%	0%

Respecto al cuidado de la salud de los colaboradores, Grupo Dragón cuenta con servicios médicos accesibles de lunes a viernes en horario de oficina y el servicio Medical Home para llamadas de consulta. También contamos con servicios médicos especializados a precio preferencial.



Comunidad

GRI 413: 103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 203-1

Para Grupo Dragón, la relación con las comunidades en las que tenemos presencia es muy importante. Consideramos el impacto de nuestras operaciones y buscamos dejar una huella positiva. Para esto, contamos con un Plan de Inversión Social (PIS) para cada proyecto que llevamos a cabo. Además, contribuimos a Fundación Azteca, principal brazo social de Grupo Salinas.

Plan de Inversión Social (PIS) 2021

Domo de San Pedro

- Apoyo a los espacios y prácticas educativas relacionadas a la nueva normalidad (sanitizaciones y campaña de regreso seguro).
- Donación de equipos de cómputo para el Centro de Bachilleres.
- Campaña de socialización para generar empleo en la deshidratadora del Domo de San Pedro.
- Diagnóstico de operación y mantenimiento de los pozos de suministro de agua potable del municipio.
- Establecimiento y manejo de vivero forestal en predio del Domo de San Pedro.
- Establecimiento de invernadero con beneficios de la geotermia.
- Evento Juguetón.
- Campaña Limpiemos México.
- Evaluación de solicitudes de apoyo en general.

Parque Eólico Los Altos

- Apoyo a los espacios y/o prácticas educativas relacionadas con la nueva normalidad.
- Fomento a la educación con el proyecto de la asociación civil The Pale Blue Dot.
- Talleres y actividades de mantenimiento de la salud física y mental.
- Pláticas para la prevención de enfermedades comunes y recurrentes.
- Diagnóstico sobre el aprovechamiento hídrico de Vaquerías y La Paz.
- Identificación de las condiciones en las que se encuentran los pozos y el sistema de abastecimiento de agua potable.
- Fortalecimiento de actividades culturales locales.
- Evento Juguetón.
- Evaluación de solicitudes de apoyo en general.
- Campaña Limpiemos México.
- Talleres de prevención y erradicación de la violencia.
- Talleres infantiles de concientización y educación ambiental.

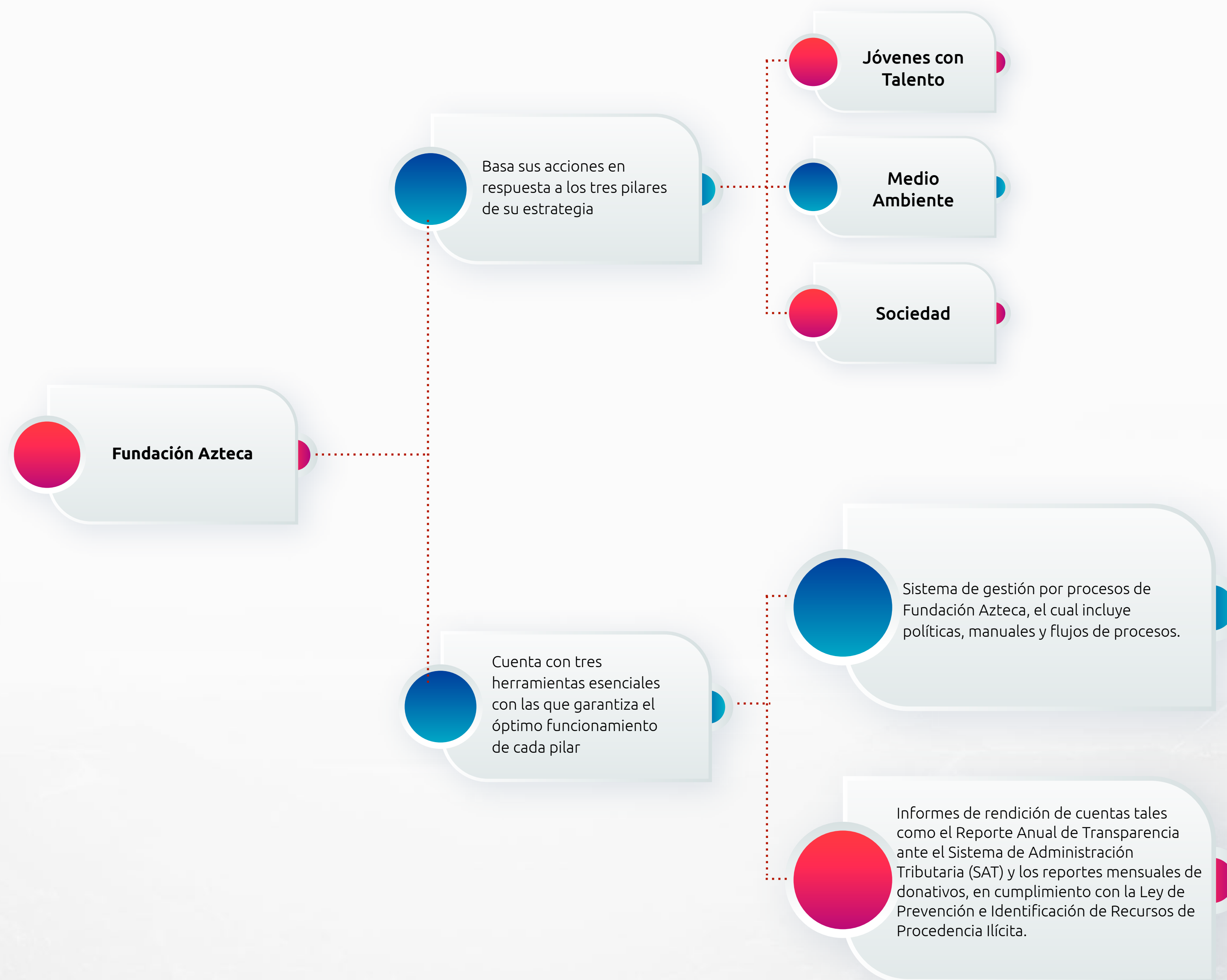
Parque Eólico Arriaga

- Apoyo a los espacios y/o prácticas educativas relacionadas con la nueva normalidad.
- Talleres y actividades de mantenimiento de la salud física y mental.
- Pláticas para la prevención de enfermedades comunes y recurrentes.
- Programa anual de reforestación
- Acciones a favor de la recuperación de la subcuenca del Río Lagartero.
- Talleres infantiles de concientización y educación ambiental.
- Proyecto de cocinas ecológicas.
- Adquisición de equipo personal para el control de incendios forestales.
- Talleres de capacitación para control de incendios forestales.
- Evento Juguetón.
- Evaluación de solicitudes de apoyo en general.
- Campaña Limpiemos México.
- Talleres de prevención y erradicación de la violencia.
- Impulso de actividades culturales locales



www.fundacionazteca.org
 Facebook: FundaciónAzteca
 Instagram: fundacionazteca
 Twitter: @FundacionAzteca

Fundación Azteca es el principal brazo social de Grupo Salinas que, desde hace 20 años y mediante programas de gran alcance e impacto y numerosas alianzas en los sectores público y privado, contribuye al desarrollo social, ambiental y educativo del país. Esta organización lleva a cabo todas las acciones de responsabilidad social de Grupo Salinas. Su único objetivo es mejorar las condiciones de vida de las comunidades en las que tiene presencia y contribuir al desarrollo económico de México.





Jóvenes con Talento	Medio Ambiente	Sociedad
Modelo Educativo Azteca	Un Nuevo Bosque	Emprendimiento Social
Esperanza Azteca	Limpiemos México	Movimiento Azteca
	¡Qué Viva la Selva Lacandona!	Juguetería
		Vive sin Drogas
		Siempre Contigo

Jóvenes con Talento

Este pilar brinda las herramientas y habilidades para la formación de futuros líderes. Lo integran programas educativos para potenciar el talento, promover la cultura del mérito y la libertad.

Modelo Educativo Azteca

Promueve la conciencia social a través del impulso de la curiosidad y el pensamiento crítico, lo que permite a los estudiantes innovar para crear soluciones a las necesidades de nuestra sociedad. Nos mantenemos actualizados con el objetivo de ofrecer las mejores herramientas en materia educativa. Esto siempre en el marco de la libertad, Estado de derecho, cultura del mérito y trabajo en equipo.

Hoy, después de cinco años, nuestro Modelo Educativo se implementa en 9 planteles y alberga a los estudiantes más talentosos y comprometidos. Asimismo, proveemos capacitación constante al equipo docente de cada uno de nuestros planteles para garantizar el máximo aprovechamiento académico.

2,784 estudiantes inscritos en el ciclo escolar 2021-2022; 63% de secundaria y 37% de preparatoria.

189 estudiantes graduados en julio de 2021, de los cuales 86% continuó sus estudios universitarios en agosto del mismo año.

5 planteles inaugurados en agosto de 2021, lo que significó el aumento de la matrícula en un 53%.

Contamos con la capacidad para atender a +9 mil jóvenes en 7 estados del país.

Esperanza Azteca

En 2009 creamos este programa cuyo propósito es transformar a la juventud mexicana mediante la música y brindarles herramientas para encontrar su pasión y desarrollar relaciones constructivas en ambientes sanos y creativos. Para ello, Fundación Azteca de Grupo Salinas desarrolló una metodología transformadora a través de la cual se enseña música a niños y jóvenes que no tienen experiencia previa por medio de prácticas grupales impartidas por maestros especialistas en cada instrumento y voz.

117 alumnos inscritos al Instituto Superior de Música Esperanza Azteca durante el primer semestre de 2021.

327 solicitudes para la primera edición de la Sinfónica Azteca, de las cuales solo 70 de las mejores fueron recibidas.



Medio Ambiente

GRI 304: 103-1, 103-2, 103-3, 304-1, 304-2

En Fundación Azteca trabajamos para cuidar nuestro entorno y concientizar sobre la importancia de esto. Mediante programas de educación trabajamos en preservar el medio ambiente y en extender prácticas de sostenibilidad.

Un Nuevo Bosque

En el año 2000, y con el fin de cuidar México y al medio ambiente, creamos el programa Un Nuevo Bosque en colaboración con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR). Mediante este, hemos llevado a cabo 650 jornadas de reforestación y concientización en zonas urbanas y periurbanas de México. CONAFOR, además de brindarnos los árboles, da asesoría técnica y selecciona los predios para ser reforestados, supervisa las plantaciones y se asegura de su supervivencia.

16,000 árboles plantados en 1,123 hectáreas de 26 estados de la Republica en 2021.

29 reforestaciones gracias a 4,200 voluntarios.

Limpiemos México

En la misma línea de concientización y sensibilización por el medio ambiente, desde 2003, implementamos un plan de acción a través de Limpiemos México. Con este, nos hemos dado a la tarea de limpiar diversas zonas contaminadas, con lo que hemos logrado recolectar 250 mil toneladas de basura, las cuales, a su vez han sido recicladas y reutilizadas.

9 jornadas de limpieza en 9 estados de la República.

30 toneladas de residuos recolectados con el apoyo de 2,120 voluntarios

¡Qué Viva La Selva Lacandona!

Concurso fundado en 2003, cuyo objetivo es concientizar a niños y jóvenes sobre la importancia de cuidar la naturaleza. Por medio de dibujos y ensayos, los concursantes plasman ideas para la conservación de la Selva Lacandona.

A lo largo de 19 años, más de 650 niños y jóvenes de todo el país han vivido la experiencia de conocer la selva Lacandona en compañía de expertos biólogos

Guardianes ambientales

Desde 2020, y en alianza con diversas organizaciones de la sociedad civil, desarrollamos el proyecto Guardianes Ambientales para la conservación de especies de vida silvestre.

En 2021, por medio de diversos talleres, jóvenes de la comunidad ejidal Estación Salado en San Luis Potosí se capacitaron en la conservación del Perrito Llanero y el Águila Real. Asimismo, se enlistaron 11 voluntarios de comunidades rurales de San Luis Potosí para las brigadas de monitoreo y tareas de conservación de ambas especies





Sociedad

A través de la generación de capacidades, profesionalización del quehacer social y multiplicación de alianzas, en Fundación Azteca fortalecemos el trabajo de las organizaciones civiles y emprendedores sociales para juntos potenciar el beneficio para los mexicanos y tener un mayor alcance.

Emprendimiento Social

En Fundación Azteca de Grupo Salinas profesionalizamos la labor social de los emprendedores sociales y las organizaciones de la sociedad civil y, con ello, potencializamos la prosperidad incluyente dentro del sector social para ayudar a crear proyectos económicamente viables, multiplicadores y de verdadero alcance y beneficio. Buscamos que los emprendimientos fomenten la sostenibilidad.

20 proyectos de emprendimiento fueron seleccionados para el taller de facilitadores de Active Citizens. En 2021, se replicaron y transmitieron los conocimientos y habilidades de estos emprendimientos a 606 organizaciones de la sociedad civil.

En 2021 llevamos a cabo, en formato híbrido, la 3ª Cumbre de Emprendimiento e Innovación Social en el Centro de Innovación, Emprendimiento y Negocios del Gobierno del Estado de Puebla.

Movimiento Azteca

Durante 20 años, por medio de Movimiento Azteca, hemos hecho un llamado a la sociedad para unirse por una buena causa. En este programa de concientización, damos a conocer las causas y principales resultados de organizaciones que hacen un gran trabajo por México. Creemos que “la unión hace la fuerza” y así lo hemos constatado.

Con este Movimiento se apoyó a 18 emprendimientos forestales y la plantación de 335,267 árboles en ocho estados del país.

Desde 2014 hemos participado con esta causa; a lo largo de siete años, hemos instalado 23 mil sillas-cama, beneficiando a más de 25 millones de personas acompañantes de enfermos.

En participación conjunta con la Cruz Roja Mexicana, llevamos a cabo el Movimiento Azteca 115 mediante el cual se realizó la adquisición de 41 ambulancias de primer nivel, las cuales permiten salvaguardar la salud y la vida de los mexicanos.



Juguetón

Este programa nació en 1995 con la intención de sensibilizar a la sociedad, instituciones y empresas sobre la importancia de construir una comunidad solidaria. A lo largo de 27 años, Juguetón ha regalado 258 millones de juguetes a niños de todo el país en situación de vulnerabilidad el Día de Reyes

En 2021, se entregaron juguetes a 464 escuelas, internados, casas hogar, comunidades indígenas, hospitales, guarderías, comedores comunitarios, cárceles, albergues y refugios de día. Participaron 497 empresas y aliados estratégicos que han sumado esfuerzos para la donación de juguetes, distribución y entrega.

Vive Sin Drogas

Vive sin Drogas es una campaña emblemática de Fundación Azteca de Grupo Salinas que busca educar y promover una vida sana y libre de adicciones. Desde 1998, llevamos un mensaje sobre las consecuencias del uso y abuso del alcohol y otras sustancias, trastornos alimenticios y violencia en todos sus géneros.

11 eventos presenciales y 24 transmitidos virtualmente en nuestras redes sociales con 66 mil asistentes.

5,480,006 visualizaciones de las campañas.

45 millones de personas fueron alcanzadas mediante las pantallas publicitarias



Siempre Contigo

Siempre Contigo es un programa de Grupo Salinas y Fundación Azteca que surgió con la intención de apoyar a las comunidades más afectadas por la pandemia de COVID-19. Con el tiempo, decidimos ampliar nuestro programa para brindar apoyo más allá de la contingencia sanitaria. Así, Siempre Contigo ya es un programa permanente y por medio del cual podemos ser parte de la mejora de vida de quien más lo necesita.

A través de las organizaciones Reinserta, Juventud Luz y Esperanza y Casa Hogar Elder, se entregaron 13,371 prendas de vestir a personas en situación vulnerable y se otorgaron tres becas para preparatoria a través de Fundación Becar.



Gobernanza

Gobierno corporativo

102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-24, 102-26, 102-27, 102-33

Para nosotros, contar con un gobierno corporativo visionario y ético es muy importante, por lo que nuestros líderes son profesionales con amplia experiencia en la industria, que comparten los valores de la compañía y cuya integridad los hace ideales para dirigir Grupo Dragón. La función de nuestro órgano de gobernanza es la correcta dirección de la compañía, la creación de estrategias para su manejo óptimo y la gestión de cuestiones administrativas y financieras del negocio. También participa en el establecimiento de las metas anuales.

Nuestro gobierno corporativo está integrado por cuatro comités: el Comité de Recursos Humanos, el Comité de Planeación y Finanzas, el Comité de Auditoría y Control Interno, y el Comité de Ética, en los cuales participan los titulares de las Direcciones en las cuales se divide la unidad de negocio.





Toma de decisiones

En cuanto al proceso de toma de decisiones, es la misma para los cuatro Comités y consiste en sesionar y votar los temas propuestos como parte de la Orden del Día que corresponda a la sesión ordinaria o extraordinaria que haya sido convocada. Esto de conformidad con las reglas de funcionamiento para Comités por la mayoría de sus miembros presentes.

Actualmente, no existen miembros independientes como parte de alguno de los comités que conforman el gobierno corporativo de Grupo Dragón. Y el tiempo de duración en el cargo de los miembros es indefinido, ya que sus reglas de funcionamiento no prevén un plazo para el nombramiento o que sea necesaria la ratificación de los cargos con alguna periodicidad.

Respecto a la nominación y elección de los miembros de los Comités, estas son llevadas a cabo directamente por los accionistas de la compañía. Por otro lado, actualmente no existe ninguna política, sistema de gestión o procedimiento similar para la delegación de autoridad.



Comité de Recursos Humanos

Nombre	Cargo
José Luis Flores Michel	Presidente
Mónica Dalila Ramírez Terán	Miembro

Comité de Planeación y Finanzas

Nombre	Cargo
José Francisco Gutiérrez Dávila	Presidente
José Luis Flores Michel	Miembro
Ismael Quinto Caamaño	Miembro
María Graciela Patiño Tello	Miembro
Jorge Alberto Reynes Noguera	Miembro
Emma Hernández Cortés	Miembro
Juan Luis del Valle Luarca	Miembro

Comité de Auditoría y Control Interno

Nombre	Cargo
Emma Hernández Cortés	Presidente
Edgar López Palacios	Miembro
José Luis Flores Michel	Miembro
Cristian Nayeli Torres Acosta	Miembro

Comité de Ética

Nombre	Cargo
Emma Hernández Cortés	Presidente
Edgar López Palacios	Miembro
Mónica Dalila Ramírez Terán	Miembro
Cristian Nayeli Torres Acosta	Miembro



Con el fin de que el máximo órgano de gobierno se mantenga al tanto de todos los temas económicos, sociales y ambientales que conciernen a la compañía, el Comité de Planeación y Finanzas lleva a cabo sesiones trimestrales en las que se discuten los temas más relevantes para el negocio. Asimismo, dicho comité, realiza el análisis y evaluación de los diferentes riesgos a los que está sujeto el negocio dependiendo del tipo de proyecto, impacto y factores tanto internos, como externos. Otra de sus funciones es la responsabilidad de la elaboración y supervisión del Informe de Sustentabilidad a través de la Gerencia de Finanzas.

Para comunicar preocupaciones críticas al órgano de gobierno existe una línea de denuncia —Honestel—, que se encuentra a disposición de todos los colaboradores y miembros de Grupo Dragón para que puedan discutir o denunciar libremente y de forma anónima.

Desempeño económico

GRI 201: 103-1, 103-2, 103-3, 201-1

Aumento en ingresos de 7% respecto a 2020.

Incremento de 145% en flujo respecto al año anterior.



A continuación presentamos nuestras cifras financieras más relevantes de 2021:

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (VEG Y VED) (MILES DE \$MXN)

	2018	2019	2020	2021
Ingresos (Valor Económico Generado, VEG)	1,082,237	317,657	1,982,181	2,120,955
Costos y gastos operativos*	-1,372,364	-2,719,149	-1,578,733	-1,979,390
Sueldos y prestaciones (a colaboradores, COGS + G&A)	-120,555	-131,550	-161,561	-125,273
Pago a los proveedores de capital (no se considera compra y/o venta de acciones)	-349,093	-181,380	-112,604	-145,694
Pagos al gobierno (impuestos y contribuciones)	-1,382	327,001	-21,810	-32,309
Donaciones (comunidad)		-608	-579	-1,144
Retenido (VEG-VED)	-761,157	-2,388,029	106,894	-162,855

Notas. La compañía ha experimentado diversos cambios que resultaron en la oscilación en las cifras, he aquí algunas de las consideraciones:

- Las cifras son presentadas en miles de pesos.
- Hasta 2018, la empresa reportó la operación de dos plantas eólicas (Arriaga y Los Altos).
- En 2019 se vendieron ambas eólicas a fondo de inversión, por ello, 2019 es el año que presenta variaciones significativas en ingresos y gastos (menores ingresos debido a que no se reportaron los ingresos de las eólicas y mayores gastos derivados de la venta de los activos).
- A partir de 2020 se inició un proyecto nuevo en Baja California Norte.



Entre nuestros logros se encuentran: nuestra resiliencia respecto a la inversión en proyectos rentables y el puntual cumplimiento de nuestras obligaciones financieras; la mitigación de los riesgos derivados del tipo de cambio mediante el uso de coberturas con instrumentos *forward*; y la cobertura de riesgos de incrementos de precios de *commodities* con coberturas sobre los mismos.

Gestionamos nuestro desempeño económico a través del sistema ORC's (Objetivos y Resultados Clave), cuyas líneas de acción se establecen a inicios de cada año. También contamos con políticas de coberturas con la finalidad de mitigar riesgos que puedan afectar los proyectos. Además, cada colaborador determina sus objetivos individuales desde los primeros días del año, los cuales están directamente relacionados con los objetivos generales de la compañía

Evaluamos nuestros resultados con base en el modelo financiero inicial de cada proyecto y a través de un formato que compara los resultados del año actual vs. el año anterior. Contamos con un área que se encarga de maximizar y optimizar proyectos, lo cual es fundamental para el control de presupuesto y de compras.

En Grupo Dragón estamos en constante búsqueda de nuevas oportunidades de inversión, siempre tomando en cuenta la rentabilidad y, sobre todo, la sostenibilidad.

Por otra parte, nuestra presencia en el mercado opera mediante:

- Domo de San Pedro. Al ser energía renovable, la generación es incierta hasta cierto punto; sin embargo, se crean planes desde principios de año y se da seguimiento si existen desviaciones. La meta es entregar toda la energía generada y monitorear continuamente a través de un sistema de conciliación con CFE.
- Respecto a los servicios de O&M, para los contratos integrales se ofrece al cliente una garantía de eficiencia energética de 95%.
- Contamos con una página web y redes sociales.

Los retos a los cuales nos enfrentamos en 2021 fueron el tener que operar en un entorno regulatorio adverso para las empresas mexicanas del sector energético, acceder al mercado financiero a pesar del entorno adverso y enfrentar los incrementos en precios de energéticos y la volatilidad de tipo de cambio. Las oportunidades y ventajas competitivas que tenemos como compañía son nuestra agilidad en la toma de decisiones y la identificación de nichos de negocio en los eslabones de la cadena de valor que operamos.

Buscamos ser una compañía flexible y con gran capacidad de adaptación a las condiciones de mercado actuales.

Nuestras prioridades financieras para 2022 se centran en mantener el equilibrio financiero en el proyecto geotérmico en Nayarit, generar nuevos nichos de negocio, realizar un proyecto rentable en Mexicali y mitigar los riesgos externos debidos a la volatilidad cambiaria e incremento en precios de energéticos.

Grupo Dragón genera valor para sus accionistas mediante la identificación asertiva de proyectos atractivos y sostenibles.

En cuanto a nuestra operación comercial, nuestro principal objetivo, por supuesto, es la satisfacción de socios autoabastecidos. Buscamos atender cada una de sus necesidades y generar confianza. Incluso a pesar de la pandemia, nuestras operaciones no sufrieron afectaciones mayores y continuamos atendiendo al cliente de la mejor manera. El servicio cálido y eficiente que brindamos es uno de nuestros grandes diferenciadores, así como la búsqueda constante y activa de nuevos nichos de negocio. Durante 2021, obtuvimos una calificación de 93% en la encuesta de satisfacción por parte de los clientes.



Ética e integridad

102-16

En Grupo Dragón sabemos que la ética y la honestidad son las bases para el éxito y la prosperidad de un negocio, por lo que contamos con un Código de Ética que establece las guías para el comportamiento esperado de las personas que laboran o interactúan con Grupo Dragón. En el Código se encuentra una descripción general de nuestras interacciones con el medio ambiente, comunidad, inversionistas, autoridades, socios, proveedores, organizaciones de la sociedad civil y todo ente con el que se relaciona la compañía

Nuestros principios

Responsabilidad ambiental

El compromiso que Grupo Dragón asume por el bien común de México y para un beneficio directo a la calidad de vida de la población. La responsabilidad ambiental es nuestra razón de ser y nuestras operaciones están totalmente orientadas al cuidado del medio ambiente y a la reducción de nuestro impacto.

- Promovemos el conocimiento en materia de cuidado del medio ambiente en nuestro personal.
- Reconocemos las prácticas ambientales responsables en su labor cotidiana.
- Hacemos partícipes a nuestros colaboradores y sus familias en las campañas de reforestación y limpieza.
- Alentamos el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Lealtad

Correspondemos a la confianza que la sociedad otorga a nuestra organización. Demostramos apoyo compromiso y fidelidad, tanto a la compañía, como a nuestros grupos de interés. Esto es importante para nosotros porque:

- Genera orgullo de pertenecer a Grupo Dragón.
- Ayuda a tener un buen clima laboral.
- Favorece la toma de decisiones en favor de los objetivos de nuestra organización.
- Mantiene presentes los planes, metas y valores de Grupo Dragón

Efectividad y eficiencia

Utilizamos los recursos y capacidades del Grupo de forma óptima y eficiente esto para conseguir los objetivos del Plan Estratégico de nuestra organización. Contribuye a fortalecer los procesos internos e incrementar la calidad de nuestros proyectos y servicios. Es importante para nosotros porque:

- Nos permite enfocarnos en realizar nuestras actividades con calidad y excelencia.
- Favorece el trabajo en equipo.
- Optimiza el tiempo de la jornada laboral.
- Se procura el mayor beneficio para la organización y sus colaboradores.



Legalidad

Actuamos con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones normativas aplicables. Da certeza en el actuar de nuestra compañía e incrementa la confianza de la ciudadanía. Es importante para nosotros porque:

- Evita cualquier acto ilícito.
- Nos permite mantenernos en el camino para cumplir nuestro objetivo de preservar el medio ambiente.
- Favorece la transparencia y rendición de cuentas.
- Incentiva el reporte de cualquier violación al Código de Ética y a la legislación aplicable.

Honradez

Nuestras acciones están basadas en rectitud, apego a la verdad, equidad y justicia y siempre tomando en cuenta el bien común de la sociedad. Ayuda a fortalecer la relación entre nuestra organización y sus grupos de interés y a mantener un ambiente de confianza. Es importante porque:

- Se respetan los recursos de nuestra compañía.
- Se trata con transparencia a las partes interesadas.
- Da certeza del cumplimiento de nuestros compromisos.
- Evita la corrupción.

Imparcialidad

Ofrecemos un trato objetivo y equitativo a las personas y organizaciones, sin distinciones o privilegios que comprometan nuestra toma de decisiones. Fortalece la confianza de la sociedad y organización en el actuar de Grupo Dragón. Nos representa de una forma justa y sin prejuicios. Es importante porque:

- Nos permite tomar decisiones de forma objetiva.
- Promueve el trato igualitario de todas las partes involucradas.
- Evita influencias o intereses ajenos al cumplimiento de nuestros objetivos.
- Genera acciones y toma de decisiones sin privilegiar o beneficiar a personas u organizaciones en particular.

Honestidad

Ser honesto es ser íntegro e implica congruencia entre lo que uno siente, piensa, dice y hace. La honestidad permite establecer relaciones de confianza y respeto, las cuales son indispensables para el buen trabajo en equipo.

Lealtad a la empresa

Es ser fiel a las personas y objetivos que constituyen Grupo Dragón, siempre poniendo en primer lugar el propósito de la compañía y la ética. Significa ser un equipo y estar unidos en las buenas y en las malas.



Nuestra forma de trabajo



Canal de denuncia

102-17

Contamos con Honestel, medio de denuncia confidencial a través del cual los colaboradores, socios comerciales, proveedores y cualquier tercero hacen llegar quejas, reclamaciones y faltas al Código de Ética a los principios, políticas y procedimientos del Grupo, así como a las leyes aplicables.

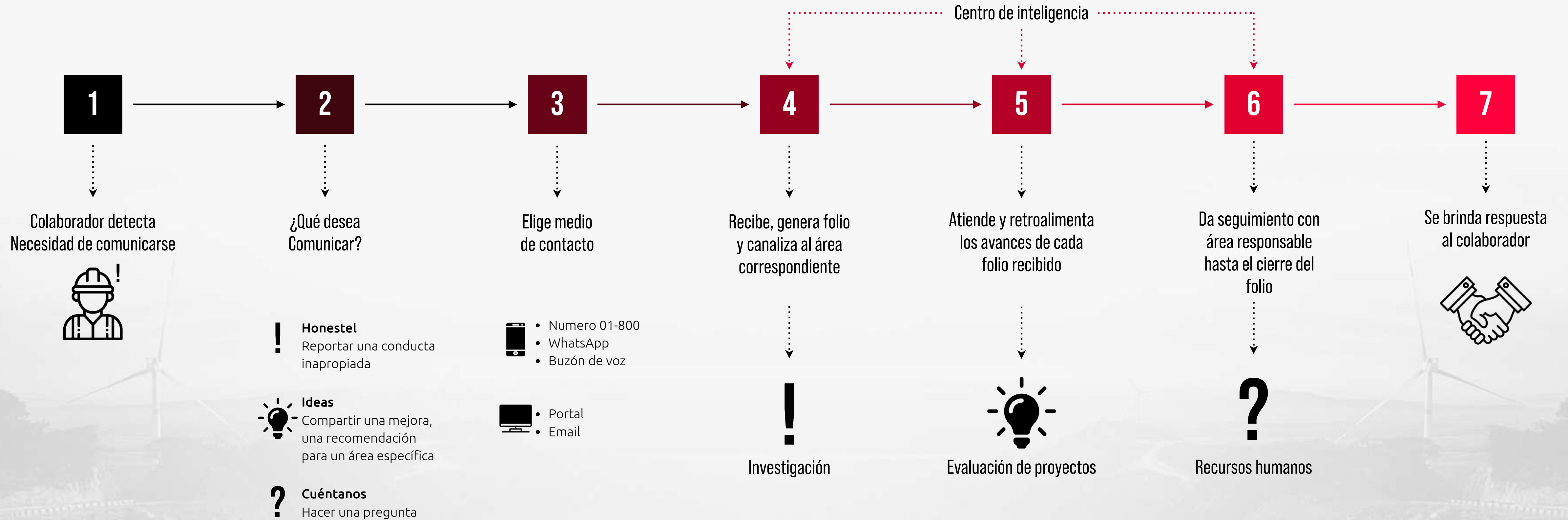
Toda denuncia recibida por los directivos de Grupo Dragón por parte de sus colaboradores o terceros, ya sea de manera directa o a través del Sistema de Denuncias, se mantendrá en absoluta confidencialidad. El tener conocimiento y no denunciar algún hecho que represente una violación a nuestro Código implica complicidad y se aplicará una sanción.

Este medio se encuentra disponible a través de diversos puntos de contacto las 24 horas del día, los 365 días del año. La gestión del canal de comunicación se realiza a través de:

- Proceso general definido
- Procedimientos específicos para cada uno de ellos
- Personal dedicado a la atención, canalización y seguimiento al resultado de cada contacto
- Indicadores de evaluación:
 - Folios recibidos
 - Confianza
 - Anonimato, porcentaje de folios recibidos en los que no se proporcionan datos por parte de las personas que hacen llegar sus comentarios
 - Efectividad, porcentaje de investigaciones efectivas, proyectos implementados y preguntas resueltas
 - Tiempo de atención a cada folio, indicador que es medido desde el día en el que el folio es enviado para su atención, hasta que recibe una respuesta satisfactoria



Proceso general para el canal de denuncia





Comité de Ética

Las funciones de nuestro Comité de Ética son:

1. Participar en la revisión y actualización del Código de Ética.
2. Analizar las denuncias recibidas en el Sistema sobre prácticas y conductas inapropiadas con relación al contenido del Código.
3. Establecer las medidas correctivas por violaciones al Código de Ética, derivando su ejecución a la o las áreas conducentes.
4. Determinar los indicadores de cumplimiento del Código de Ética, así como el método a emplear para evaluar su apego.
5. Emitir recomendaciones en materia de ética a las demás instancias competentes del Grupo en los casos que considere convenientes.
6. Establecer criterios de apego ético en la evaluación al desempeño realizada a los colaboradores de Grupo Dragón.
7. Establecer los mecanismos para que terceros relacionados se adhieran a los principios y valores contenidos en el Código.
8. Establecer los grupos de trabajo requeridos para el cumplimiento de los objetivos del Comité.
9. Solicitar la opinión de expertos independientes, en los casos en que lo juzgue conveniente, para el adecuado funcionamiento y cumplimiento de sus objetivos.

Gestión de riesgos

102-30

Grupo Dragón gestiona o administra su exposición a riesgos a través de la identificación de los mismos y la mitigación correcta para cada caso, estos se clasifican en:

- Riesgos operativos
- Riesgos financieros

Riesgos operativos. Son aquellos derivados o resultantes de las actividades desarrolladas por la compañía en la puesta en marcha y operación de sus instalaciones. Estos son: ambientales, a terceros, a equipos propios, derivados de actividades de proveedores.

Los riesgos ambientales se gestionan mediante políticas estrictas de operación que buscan mitigar cualquier riesgo de contaminación o daño ambiental. Además, contratamos seguros de Responsabilidad Civil Ambiental.

Los riesgos a terceros se mitigan de la misma forma que los ambientales y también se cuentan con equipos contra incendios y seguros de responsabilidad civil, así como contratos de seguros sobre equipos propios en modalidades como Seguro Múltiple Empresarial, Seguro de Montaje y Desmontaje, Seguro Integral de Maquinaria.

Por otro lado, se vigila que las actividades de los contratistas se desarrollen de acuerdo con políticas de seguridad y se solicita que estos presenten Seguros de Responsabilidad Civil Contratistas.

Riesgos financieros. Obedecen a depreciaciones del tipo de cambio, incrementos en tasas de interés, volatilidad en precio de insumos. Con la firma de contratos marco con contrapartes especializadas, se establecen coberturas que permiten mitigar riesgos por volatilidad financiera y de commodities. Lo anterior nos permite tener mayor certidumbre en el resultado financiero de cada proyecto emprendido por el Grupo.



Anexos

Principios de elaboración del informe

102-46, 102-50

Este año, Grupo Dragón presenta su 1^{er} Informe de Sustentabilidad, el cual detalla los resultados de su desempeño ambiental, social, económico y operacional durante el periodo comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2021.

Dicho ejercicio fue elaborado con base en los lineamientos y metodología propuestos por los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) versión Esencial, aunque no de conformidad. Cabe destacar que el alcance de la información corresponde a las operaciones en México y que los montos referidos se reportan en pesos mexicanos





Índice GRI

102-55

Contenidos GRI Standards	Descripción	Página / Respuesta directa
<i>GRI 101: FUNDAMENTOS</i>		
<i>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES</i>		
<i>1. Perfil de la organización</i>		
102-1	Nombre de la organización	5
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	5,9
102-3	Ubicación de la sede	6
102-4	Ubicación de las operaciones	<p>Parque Eólico Arriaga – Carretera Arriaga – Punta Flor Km 8.5, Rancho La Providencia, Arriaga, Chiapas.</p> <p>Parque híbrido eólico-solar Los Altos – Meseta del Toro S/N, Vaquerías Ojuelos de Jalisco, Jalisco, México.</p> <p>Campo Geotérmico Domo de San Pedro - Km 12 Carretera Chapalilla-Compostela, San Pedro Lagunillas Nayarit.</p> <p>Fotovoltaico Coahuila – Matamoros, Coahuila. Fotovoltaico Cuautla – Cuautla, Morelos.</p> <p>Fotovoltaico Los Morales – Tenango, Edo. de México.</p> <p>Parque híbrido eólico-solar Los Altos – Meseta del Toro S/N, Vaquerías Ojuelos de Jalisco, Jalisco, México.</p> <p>Campo Geotérmico Domo de San Pedro - Km 12 Carretera Chapalilla-Compostela, San Pedro Lagunillas Nayarit.</p> <p>Fotovoltaico Coahuila – Matamoros, Coahuila. Fotovoltaico Cuautla – Cuautla, Morelos.</p> <p>Fotovoltaico Los Morales – Tenango, Edo. de México.</p>
102-5	Propiedad y forma jurídica	
102-6	Mercados servidos	5,9
102-7	Tamaño de la organización	6,32
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	32-36
102-9	Cadena de suministro	30-31
102-11	Principio o enfoque de precaución	12
102-12	Iniciativas externas	18-19, 52
102-13	Afiliación a asociaciones	17



Índice GRI

Contenidos GRI Standards	Descripción	Página / Respuesta directa
2. Estrategia		
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	4,51
3. Ética e integridad		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	47-48
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	49-50
4. Gobernanza		
102-18	Estructura de gobernanza	44
102-19	Delegación de autoridad	44
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	54
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	4
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	44
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	43
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	43-45
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	51
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	45
5. Participación de los grupos de interés		
102-40	Lista de grupos de interés	16
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	16-17
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	16-17
6. Prácticas para la elaboración de informes		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	52
102-48	Reexpresión de la información	Al ser este el primer informe de sustentabilidad, no existió ningún tipo de reexpresión de información.
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No aplica
102-50	Periodo objeto del informe	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	
102-55	Índice de contenidos GRI	53-56
102-56	Verificación externa	Este Informe no cuenta con verificación externa.
GRI 201: Desempeño económico		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	45-46
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	45-46
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	45-46
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	45
GRI 203: Impactos económicos indirectos		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	41-42
GRI 204: Prácticas de adquisición		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	30



Índice GRI

102-55

Contenidos GRI Standards	Descripción	Página / Respuesta directa
GRI 301: Materiales		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	25
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	25
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	25
GRI 302: Energía		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	23
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	23
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	23
302-1	Consumo energético dentro de la organización	23
304-4	Reducción del consumo energético	23
GRI 303: Agua y efluentes		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	25
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	25
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	25
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	25
303-2	Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	25
303-3	Extracción de agua	25
303-4	Descarga de agua	25
303-5	Consumo de agua	25
GRI 304: Biodiversidad		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	26
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	26
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	26
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	26
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	26-38
GRI 305: Emisiones		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	24
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	24
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	24
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	24
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	24
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	24
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	24
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	24
GRI 306: Residuos		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	29
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	29
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	29
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	29
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	29
306-3	Residuos generados	29
306-4	Residuos no destinados a eliminación	29
306-5	Residuos destinados a eliminación	29
GRI 307: Cumplimiento ambiental		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	21-22
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21-22
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21-22
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	En 2021 no presentamos ningún tipo de incumplimiento de la normativa.
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	31
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	31
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	31
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	31



Índice GRI

102-55

Contenidos GRI Standards	Descripción	Página / Respuesta directa
GRI 401: Empleo		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	33
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	33
401-3	Permiso parental	33
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa		
402-1	Plazo de aviso mínimos sobre cambios operacionales	15 días
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	35-36
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	35-36
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	35-36
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	35-36
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	35-36
403-3	Promoción de la salud del trabajador	35-36
403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad ocupacional	35-36
403-5	Formación de trabajadores en seguridad y salud laboral	35-36
403-6	Promoción de la salud del trabajador	35-36
403-7	Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud ocupacional vinculado con las relaciones comerciales	35-36
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral	35-36
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	35-36
403-10	Mala salud relacionada con el trabajo (incluyendo víctimas mortales)	35-36
GRI 404: Formación y enseñanza		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	33-36
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	33-36
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	33-36
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	33-36
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	33-36
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	33-36
GRI 408: Trabajo infantil		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	En Grupo Dragón no tenemos operaciones con riesgo de trabajo infantil.
GRI 409: Trabajo forzoso y obligatorio		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Grupo Dragón no participa en actividades comerciales con riesgo de trabajo forzoso.
GRI 413: Comunidades locales		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	37-42
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	37-42
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	37-42
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	37-42
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	11
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	11
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico		
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativa en los ámbitos social y económico	No presentamos ningún tipo de incumplimiento en los ámbitos social y económico.



Contacto

102-53

César Edgar Cano García

Director de Sustentabilidad

ccano@gruposalinas.com.mx

Periférico Sur 4121, Col. Fuentes del
Pedregal, C.P. 14141, Ciudad de México